

ИСТОРИЯ И РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В КИТАЕ¹

Чжао Лэ

Аспирант, Московская Государственная
Юридическая Академия
le.zhao@yandex.ru

HISTORY AND DEVELOPMENT OF CORPORATE LEGISLATION IN CHINA²

Zhao Le

Summary. After the formation of the PRC, with the annulment of the «Book of Six Laws of the Republic of China», the process of corporate law in China was terminated, and the traditional model of the civil and corporate law system was completely abandoned by the transplantation and implementation of legal theory and system. For a long time, the Soviet legal system became with the development of the rule of law process in China and the improvement of the legal system, the socialist legal system with Chinese characteristics has been basically formed in 2011 and improve continuously.

Keywords: corporate law; corporate law; legislation in China; China company law.

Аннотация. После образования КНР и на фоне аннулирования «Книги шести законов Китайской Республики», процесс развития корпоративного законодательства в Китае был прекращен, а традиционная модель системы гражданского и корпоративного законодательства была полностью отброшена. Достаточно длительное время советская правовая система была моделью законодательства в различных правовых областях КНР, а советская теория права стали теоретическим образцом различных юридических дисциплин в КНР, в том числе, для корпоративного законодательства КНР. С развитием процесса верховенства права в Китае и совершенствования правовой системы, социалистическая правовая система с китайскими особенностями к 2011 году была окончательно сформирована, однако процесс ее совершенствования идет и сегодня.

Ключевые слова: корпоративное право; корпоративное законодательство; законодательство в Китае; закон о компаниях Китая.

Взлет и падение корпоративного законодательства в Китае в основном соответствуют основным фазам экономического и социального развития Китая. В связи с этим, трансплантация и аннулирование закона о компаниях в Китае отражают изменения в модели экономического развития, применяемого китайским обществом. В частности, они отражают отношение Китая к экономической глобализации.

Модернизация правовой системы в Китае в основном осуществляется путем трансплантации современной западной правовой системы. Традиционная китайская правовая система не может обеспечить институциональную и культурную поддержку процветания и модернизации Китая, поэтому всеобъемлющая трансплантация западной правовой системы считается одним из средств достижения Китаем процветания и модернизации корпоративного законодательства. На данном фоне процесс развития корпоративного за-

конодательства в Китае был тесно связан с процессом модернизации Китая в целом.

Историю развития корпоративного законодательства в Китае можно разделить на пять этапов: корпоративное законодательство в конце династии Цин, в периоде Китайской Республики, в начальном периоде образования КНР, а также в современную эпоху и в XXI веке. Рассмотрим данные этапы детально.

1. Стремление к созданию корпоративного права в конце династии Цин

Модернизация правовой системы Китая началась со стремления к западному конституционализму в конце династии Цин. В процессе реализации конституционализма в конце династии Цин «свод великой Цин» выступил первым источником корпоративного права.

¹ Данная статья субсидируется Китайским стипендиальным советом

² This article is sponsored by the China Scholarship Council

Он состоял из «свода о компаниях» и «общего свода коммерсантов». По сути, цель данного закона состояла в спасении судьбы династии Цин. Его структура, содержание и даже язык, являлись незрелыми, но его издание выступило в качестве первой попытки развить корпоративное законодательство. Как следствие, данный документ обладает определенным историческим значением и представляет собой исследовательский интерес. Как следствие, этот документ является значимым моментом в истории развития правовой системы Китая.

2. Развитие корпоративного права в периоде Китайской Республики

Революция 1911 года Китая закончила 2000-летнюю историю феодальной монархии Китая и закон о компаниях, принятый в конце династии Цин, утратил свое значение. После окончания династии Цин, Нанкинское национальное правительство постепенно создало современную национальную правовую систему, включая корпоративное законодательство. В 1929 году Нанкинское национальное правительство пересмотрело и приняло «положение о компаниях», которое учитывало предыдущие положения о компаниях, а цель этого положения состояла в том, что открыть государственную экономику и защитить частные предприятия. Руководствуясь идеей правительства об ограничении частного капитала, данный закон о компаниях налагал большие ограничения на частную экономику, но в нем впервые были введены правила о собственности.

В период антияпонской войны в целях адаптации к изменениям внутривнутриполитического положения, в 1929-м году Нанкинское национальное правительство существенно изменило закон о компаниях. Например, в него были добавлены компании с ограниченной ответственностью. Также в данный период был пересмотрен бывший институт акционерной компании, а также добавлено положение об иностранных компаниях. Под влиянием второй мировой войны, Нанкинское национальное правительство приблизились к США, поэтому данный закон о компаниях имел сильный капиталистический оттенок и содержал многочисленные положения англо-американского права.

3. Развитие корпоративного законодательства после образования КНР

1 октября 1949 г. было создано Центральное народное правительство Китайской Народной Республики. Одновременно с этим был отменен ряд законов, принятых Нанкинским национальным правительством. Чтобы создать новую правовую систему, правительство КНР

приняло ряд новых законов о компаниях, в том числе временное положение о частных предприятиях, принятое в 1951 г. В данное время советское право оказало важное и всестороннее влияние на различные правовые дисциплины в Китае, в том числе на корпоративное законодательство. В 1954 году для того, чтобы обеспечить процесс социалистического преобразования народного хозяйства, центральное правительство КНР сформулировало и приняло временные положения о государственно-частных совместных промышленных предприятиях, а из правовой системы временно исчез термин «компания». С тех пор, с постепенным углублением и завершением социалистического преобразования народного хозяйства, Китай перешел на плановую экономическую систему, поэтому постепенно исчезли частные компании, основанные на товарной экономике, исчез и закон о компаниях. После этого Китай вступил в модель развития плановой экономики. Большая часть ресурсов общества распределялись государством, поэтому закон о компаниях потерял свою актуальность.

4. Новый закон о компаниях после осуществления политики реформы и открытости в Китае

Высокоцентрализованный режим, применяемый Китаем в эпоху плановой экономики, доказал, что он не может способствовать модернизации экономики и общества Китая, поэтому после окончания культурной революции 3-й пленум ЦК 11-го созыва определил основные принципы национальной политики, который именовали «хозяйственное строительство как центр строительства». На этом фоне плановая экономика стала постепенно уходить с исторической сцены Китая.

29 декабря 1993 года был официально принят первый закон о компаниях КНР который означал полный переход плановой экономики Китая к рыночной экономике. Это было также важным символом новой модернизации и интеграции с мировой экономикой в Китае. В то же время, «Закон о товариществах», принятый в 1997 г. и «Закон о индивидуальном предприятии», принятый в 1999 г. в дальнейшем дополнили и усовершенствовали правовую систему корпоративного права Китайской Народной Республики.

5. Развитие современного корпоративного законодательства КНР в XXI веке

По различным причинам, таким как позднее начало практики китайских компаний и быстрое развитие рынка, у многих законодательных положений КНР можно было наблюдать ряд недостатков. К их числу можно

отнести строгие принципы, плохую работоспособность и множество юридических лазеек, что порождало различные трудности в правоприменительной деятельности. В связи с этим, 25 декабря 1999 года «Закон о компаниях» был пересмотрен и в него было добавлено правовое регулирование деятельности высокотехнологичных акционерных обществ по выпуску новых акций и подаче заявок на листинг акций.

15 декабря 2004 года Исполнительное заседание Государственного Совета Китая приняло «Проект закона о компаниях Китайской Народной Республики» и представило его на рассмотрение Постоянного комитета Всекитайского собрания народных представителей. После трех обсуждений проект «закона о компаниях» был принят на восемнадцатом заседании Постоянного комитета Десятого Всекитайского собрания народных представителей 27 октября 2005 года и вступил в силу с 1 января 2006 года. В этом документе содержались общие положения, а также порядок создания и учреждения обществ с ограниченной ответственностью, отчуждения акционерного капитала общества, порядок создания акционерного общества. Регулировался бухгалтерский учет, слияние компаний, увеличение и сокращение капитала, роспуск и ликвидация компаний, порядок функционирования филиалов иностранных компаний. Стоит отметить, что этот закон в дальнейшем усовершенствовал корпоративную правовую систему Китая, соответствовал требованиям углубления социальных реформ и содействия экономическому развитию, а также обеспечил более стабильную институциональную поддержку развитию социалистической рыночной экономики.

В целях содействия высококачественному экономическому развитию Китая в новую эпоху «закон о компаниях» вступил в свою шестую редакцию под пристальным вниманием всех слоев общества. 20 декабря 2021 года законопроект «закон о компаниях» был представлен на 32-е заседание Постоянного комитета 13-го Всекитайского собрания народных представителей для первоначального обсуждения. Данная редакция по «закону о компаниях» внесла большое количество поправок для реализации требований Центрального

комитета КПК по принятию решений и разворачиванию по углублению реформы государственных предприятий, оптимизации бизнес-среды, усилению защиты прав собственности и содействию здоровому развитию рынка капитала. Данные меры были объективной необходимостью для совершенствования современной корпоративной системы с китайскими особенностями, а также для обеспечения надежных гарантий, необходимых для построения более динамичного китайского рынка.

Данный пересмотренный проект состоит из 15 глав и 260 статей. На основе 13 глав и 218 статей действующего Закона о компаниях, было добавлено и пересмотрено по существу около 70 статей, которые в основном включают такие аспекты, как соблюдение партийного руководства государственными предприятиями, совершенствование специальных правил государственных компаний, совершенствование системы создания и выхода из компании участком, оптимизацию организационной структуры компании, совершенствование системы управления капиталом компании, усиление ответственности контролирующих акционеров и менеджеров высшего звена, а также усиление корпоративной социальной ответственности.

Таким образом, в представленной статье были рассмотрены пять этапов развития корпоративного законодательства Китая. Выявлено, что компания выступает в качестве важнейшего субъекта рынка, а закон о компаниях является основным законом системы рыночной экономики. Корпоративное законодательство в Китае, по сравнению с другими странами, появилось достаточно поздно. Кроме того, установлено, что на развитие китайского корпоративного законодательства особое влияние оказало британское и американское законодательство, однако некоторые их нормы были отклонены, так как они не полностью соответствовали правилам развития рыночной экономики Китая. В последние годы, на фоне планомерного улучшения правовой системы и уровней законодательства, Китай изучает корпоративное законодательство и разрабатывает возможные пути развития компаний, соответствующие его национальным особенностям.

ЛИТЕРАТУРА

1. Чжэн Юбо. Корпоративное право /Издательство книжного магазина. — Санмин — 1980. 6 с.
2. Лю Лянью. Принципы корпоративного права. /Издательство Китайского университета политики и права. — 2002. — 8 с.
3. Конг Сянцзюнь. Основы корпоративного права. /Издательство Народного суда. — 1997—11 с.
4. Сюй Янь. Принципы корпоративного права. /Юридическая пресса. — 1997—18 с.
5. Чжао Сюйдун. Корпоративное право. /Издательство Высшего образования. — 2003—14 с.
6. Аньшэном Д. Британское коммерческое прав. /Издательство Law Press — 1991. — 9 с.
7. Сюй Янь. Принципы корпоративного права. /Издательство юридической прессы. — 1997—19 с.

8. Фэн Гуо. Основы корпоративного права. / Издательство Уханьского университета. — 2003—8 с.
9. Ван Вэнью. Основы корпоративного права / Издательство Китайского университета политики и права. — 2004. — 19 с.
10. Цзян Дасин. Развитие и оценка корпоративного права. / Издательство права. — 2001—7 с.
11. Сюй Янь. Принципы корпоративного права. / Издательство юридической прессы. — 1997—20 с.
12. Ван Вэнью. Основы корпоративного права. / Издательство Китайского университета политики и права. — 2004—19 с.
13. Мао Яминь. Сравнительное исследование корпоративного права. China Legal System Press. — 2001—24 с.
14. Сюй Янь. Принципы корпоративного права. /Юридическая пресса. 1997—5 с.

© Чжао Лэ (le.zhao@yandex.ru).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»



Московская Государственная Юридическая Академия