

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РОССИИ

WAYS OF INCREASING LABOR PRODUCTIVITY IN RUSSIA

**L. Gorskina
O. Propp**

Summary. Russia has entered a new period of its development — innovation and digital economy. New technologies lead to qualitative changes in all aspects of society, which helps to strengthen the competitiveness of the economy in such areas as: employment, science, entrepreneurship, export and import, labor productivity, etc. The higher the level of labor productivity, the better the economic potential of the country and the higher the level of social welfare. Currently, the actual problem is low labor productivity in Russian enterprises, the consequence of which is the weak competitiveness of domestic enterprises, low economic efficiency of production, the use of human capital, technology development and management. In this regard, the country's leadership sets the task of increasing GDP, economic growth, labor productivity.

Keywords: labor productivity, rating, statistics, problems, increase of labor productivity, Federal and regional programs, projects.

Горскина Людмила Степановна

*К.э.н., доцент, ФГБОУ «Омский государственный
технический университет»
luda_6868@mail.ru*

Пропп Оксана Викторовна

*Старший преподаватель, ФГБОУ «Омский
государственный технический университет»
ovpropp@mail.ru*

Аннотация. Россия вступила в новый период своего развития — инновационной и цифровой экономики. Новые технологии приводят к качественным изменениям всех сторон жизни общества, что способствует укреплению конкурентоспособности экономики по таким направлениям как: занятость населения, наука, предпринимательство, экспорт и импорт, производительность труда и др. Чем выше уровень производительности труда, тем качественнее экономический потенциал страны и выше уровень общественного благосостояния. В настоящее время актуальной проблемой остается низкая производительность труда на российских предприятиях, следствием которой является слабая конкурентоспособность отечественных предприятий, низкая экономическая эффективность производства, использования человеческого капитала, развития технологий и управления. В связи с этим, руководство страны ставит задачи повышения ВВП, темпов экономического роста, производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, рейтинг, статистика, проблемы, повышение производительности труда, федеральные и региональные программы, проекты.

Введение

Под производительностью принято понимать отношение количества единиц на выходе к количеству единиц на входе, увеличение данного соотношения означает рост производительности. В современной экономической науке производительность труда понимается как плодотворная, эффективная деятельность людей в процессе создания материальных благ и услуг, которая определяется количеством продукции, выпущенной в единицу времени или количеством времени, потраченного на изготовление единицы продукции [1, с. 514].

Вопросы труда и его производительности изучаются с давних времен многими известными учеными, начиная с В. Петти, А. Смита, Д. Рикардо, К. Маркса. Так, представитель классической политической экономии А. Смит (1723–1790) считал, что условием роста производительности труда служат разделение труда и углубление специализации производства, эти суждения послужили мощным импульсом для дальнейших исследований.

В нашей стране этим проблемам производительности труда уделяли внимание такие экономисты как А.И. Анчишкин, Е.В. Борисов, Л.С. Бляхман, Д.Н. Карпунин, В.С. Немчинов, С.Г. Струмилин и многие другие.

В последние годы теоретические аспекты эффективности труда нашли отражение в работах следующих экономистов. Отечественные исследователи Головачев А.С., Березина Н.С., Леутина Л.И., Пашуто В.П., рассматривая проблемы производительности труда, анализировали факторы роста производительности труда и резервы роста производительности труда, не проводя особых разграничений между ними [2].

Рофе А.И. не отождествлял факторы производительности труда и резервы роста производительности, понимая под последними неиспользованные возможности экономики затрат труда (снижение трудоемкости и увеличение выработки) [3, с. 95].

Вопросами соотношения структурных элементов производительности труда и факторов, влияющих

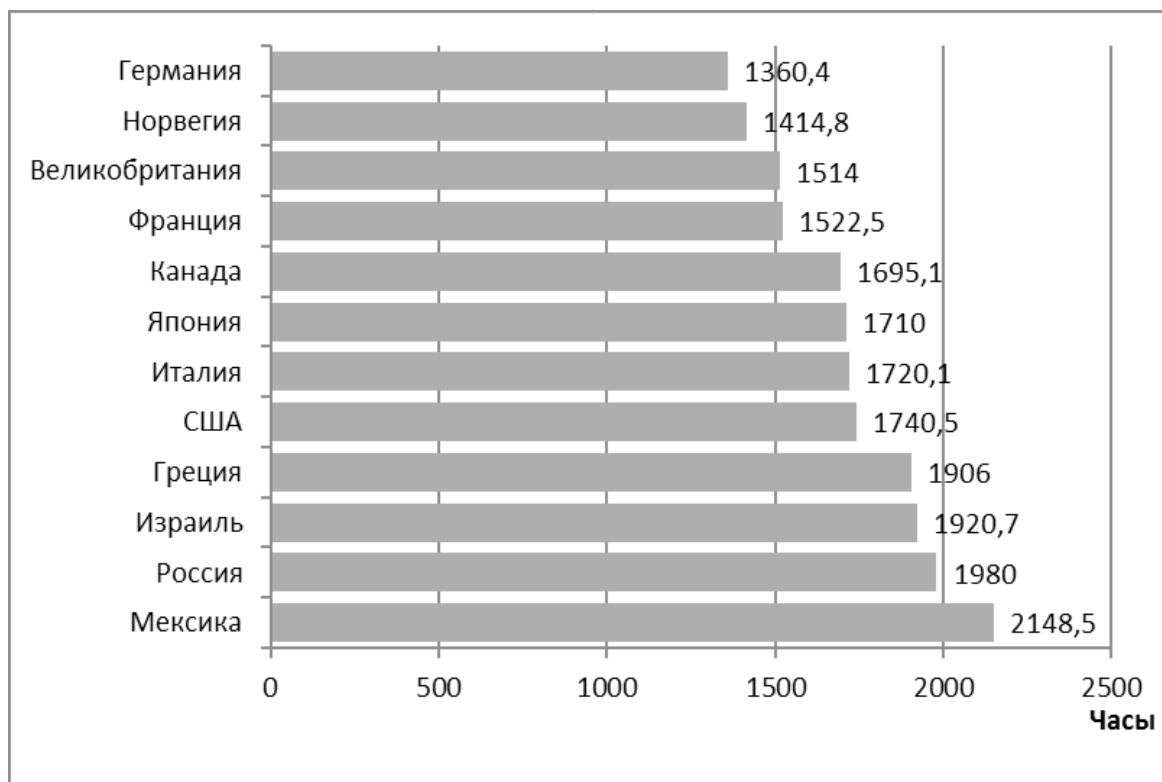


Рис. 1. Рейтинг стран по количеству отработанных часов в 2017 году на человека [7]

на рост производительности труда, занимались Корогодин И.Т. и Гапонова С.Н. [4, с. 64–66]. При этом Корогодин И.Т. традиционными факторами повышения производительности труда считает:

- ◆ состояние основного капитала;
- ◆ уровень управления и организации производства;
- ◆ квалификация кадров;
- ◆ мотивация персонала.

Производительность труда в России и других странах

Как известно, на производительность труда большое влияние оказывает ВВП страны. По данным ОЭСР в 2017 году в рейтинге стран по производительности труда в зависимости от объема ВВП, выработанным каждым трудящимся за один час работы, Россия находится на 36 месте — 26,5\$ (в 2015–2016 годах этот показатель составлял 24,7\$). В десятку стран, где производительность труда больше всего входят такие страны как Ирландия (99,5\$), Люксембург (98,5\$), Норвегия (83,1\$), Бельгия (76,8\$), Дания (76,4\$), Австрия (72,2\$), Германия (72,8\$), США (72,0\$), Нидерланды (71,4\$), Швейцария (71,3\$) [5,6].

И хотя в последнее время наблюдается небольшой рост показателя, тем не менее, до стран-лидеров еще

очень далеко, несмотря на то, что россияне работают гораздо больше времени, и Россия занимает второе место по количеству отработанных часов в год (рис. 1).

Из рисунка видно, что работники более успешных стран за один час своей работы приносят гораздо больше пользы для экономики своей страны.

На заседании Совета по стратегическому развитию, Медведев Д.В. отметил, что производительность труда в России в два раза ниже, чем в ОЭСР (Международная межгосударственная организация экономически развитых стран). При этом население России работает на 250 часов в год больше, чем граждане стран ОЭСР. Он выделил пять основных причин отставания: недостаточная конкуренция в экономике, технологическое отставание, нехватка знаний у руководителей для работы в условиях современной экономики, нехватка инвестиций, несовершенство законодательства [8]. По данным ОЭСР Россия на одном из последних мест в рейтинге по производительности труда, но на одном из первых мест по количеству отработанных часов, что говорит о высокой трудоёмкости. Поэтому для повышения производительности труда необходимо переходить от трудоемких технологий к наукоемким.

Таблица 1. Программы и проекты повышения производительности труда

Программы, проекты	Дата утверждения	Цель	Срок реализации проекта
Распоряжение Правительства РФ от 09.07.2014 г. № 1250-р. «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест»	09.07.2014	Увеличение производительности труда в различных отраслях экономики РФ	До 2018 года
Программа «Повышение производительности труда и поддержки занятости»*	22 сентября 2017	Реализовать региональные программы повышения производительности труда и поддержки занятости в субъектах Российской Федерации, которые позволят повысить показатель на предприятиях-участниках не менее чем на 30%. Рост производительности труда по годам должен составить: 2019 г. на 1,4% 2020 г. на 2,0% 2021 г. на 3,1% 2022 г. на 3,6% 2023 г. на 4,1% 2024 г. на 5,0%	С сентября 2017 года по декабрь 2025 года.
Рекомендации по разработке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости»	22 февраля 2018	Прирост производительности труда на предприятиях-участниках региональной программы; увеличение числа трудоустроенных работников; рост числа предприятий, реализующих программы повышения производительности труда в рамках региональных программ	До 2025 года
Проект «Федеральный центр компетенций в области производительности труда»	30 августа 2017	Создать федеральные и региональные центры компетенций, которые будут способствовать повышению производительности труда посредством распространения знаний, обучения и создания профильных компетенций, разработки и внедрения организационных инноваций и лучших международных практик в производственные и управленческие процессы	С сентября 2017 года по декабрь 2025 года.

Законодательные аспекты производительности труда

Для решения данной проблемы на федеральном и региональном уровнях в последнее время предпринимаются меры по повышению производительности труда в РФ.

Необходимо отметить, что в программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу (2003–2005) вопросы производительности труда не выделялись. В этот период наблюдалось игнорирование проблемы производительности труда. Несмотря на то, что данный показатель яв-

ляется ключевой характеристикой любой экономической страны, он уже много лет не отражался в публикациях официальных данных государственной статистической отчетности РФ и практически исчез из экспертных оценок. Большинство российских предприятий до сих пор считает главным показателем эффективности деятельности — прибыль, забывая о том, что одним из важнейших факторов повышения эффективности является рост производительности труда.

В связи с тем, что проблема повышения производительности труда для российской экономики сегодня очень актуальна из-за огромного отставания отечественных предприятий от зарубежных конкурентов,

данный показатель появился в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года. На первом этапе (2008–2012 годы) планировалось увеличить рост производительности труда на 40–41% (2012 год к 2007 году), на втором этапе (2013–2020 годы) — рост производительности труда должен достигнуть 71–78% (2020 год к 2012 году) [9]. Фактически динамика оказалась намного ниже, снизились и темпы. Не один из прогнозов роста производительности труда не был реализован. Кроме того, ни в федеральных, ни в региональных документах не наблюдается системного, адекватного подхода к вопросам производительности труда. Пока производительность труда в России в 4–5 раз ниже, чем в США, а по сравнению с развитыми странами, в некоторых отраслях промышленности, отставание составляет 50%. Сократить отрыв не получается из-за проблем в части основных фондов и организации труда.

Президент РФ В. Путин на совещании с Министром экономического развития М. Орешкиным и Министром промышленности и торговли Д. Мантуровым отметил: «Нам нужно форсированно наращивать производительность труда, ежегодно минимум на 5–6% увеличивать. За этими цифрами — рост эффективности экономики и предприятия, создание современных рабочих мест и достойной заработной платы, а значит, будут увеличиваться, если мы решим эту задачу, и доходы граждан» [10].

Этой же темы в очередной раз он коснулся в своем послании Федеральному собранию в 2019 году отметив, что производительность труда необходимо повышать «прежде всего на основе новых технологий и цифровизации». А. Кудрин, выступая на Международном форуме в Санкт-Петербурге заявил, что сегодняшний уровень производительности труда в стране такой, который уже был достигнут в 80-х годах в развитых странах и находится на уровне Бразилии и Кореи.

Пристальное внимание Правительства РФ к вопросам производительности труда привели к тому, что были разработаны и приняты программы и проекты, направленные на повышение производительности труда. Некоторые из них представлены в таблице 1.

*В 2018 году такие программы должны были быть реализованы в 15 субъектах Федерации на 150 предприятиях, к 2025 году — в 85 субъектах Федерации на 850 предприятиях.

Несмотря на это, по данным Минэкономразвития (из прогноза социально-экономического развития), темпы роста производительности труда в 2018 и 2019 году снизятся, а ускорение начнется с 2020 года.

Направления повышения производительности труда

Основными показателями производительности труда являются трудоемкость и выработка. Выработка характеризует объем произведенной продукции в единицу времени, а трудоемкость — затраты рабочего времени на производство единицы продукции [11, с. 75]. Несомненно, что все факторы, влияющие на изменение объема производства и численность работников предприятия, оказывают влияние на изменение производительности труда.

Д. Медведев отмечает, что реальное повышение производительности труда не должно быть только за счет ускорения действий работника на рабочем месте, а необходимо сочетание профессиональной квалификации работника с требованиями современного и высокопроизводительного рабочего места.

На наш взгляд, можно выделить два наиболее важных направления повышения производительности труда на предприятиях:

1. Развитие научно-технической и инновационной деятельности (связь «высокопроизводительное оборудование — производительность труда»)

Одна из основных проблем повышения производительности труда в высокой трудоемкости продукции, а значит необходимо переходить от трудоемких технологий к наукоёмким. Важно учитывать не только то, какой объем работы выполнил работник в единицу времени, но и какими трудозатратами это было достигнуто. Не секрет, что с помощью внедрения новых технологий, разработок и машин, а также модернизации уже имеющегося оборудования можно реально повысить производительность труда в любой сфере деятельности. Внедрение новой прогрессивной техники и технологии требует адекватной организации производства, труда и прогрессивного управления. Модернизация производства на предприятиях зачастую проходит бессистемно: заменив оборудование на одном участке, руководство не учитывает то, что остальное оборудование работает на прежнем уровне, что сказывается на организации труда. Устаревание техники в конечном итоге приводит к «застою» производительности и низкой эффективности производства. По данным Росстата [12] степень износа основных средств на Российских предприятиях с годами практически не снижается (рис. 2).

Из графика видно, что обновление основных фондов осуществляется недостаточно интенсивно. Инвестиций на техническое перевооружение предприятий недостаточно. Улучшение общего инвестиционного климата во многом зависит от решений, принятых Правительством РФ на федеральном и региональном уровнях.

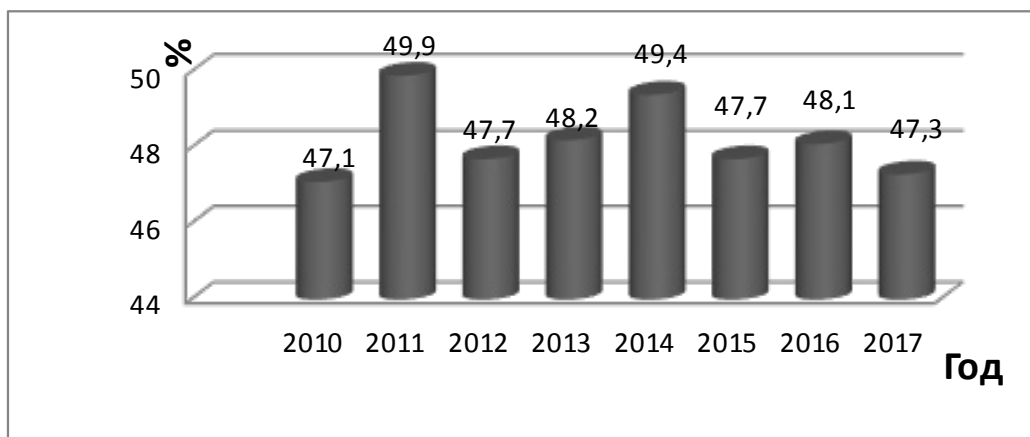


Рис. 2. Степень износа основных фондов (на конец года, в%)

На наш взгляд, для повышения производительности труда необходимо сокращать неэффективные рабочие места, внедрять автоматизацию, роботизацию процессов, то есть цифровизацию. Цифровая трансформация в экономику России необходима для создания условий экономического развития российских регионов на основе роста производительности труда.

2. Повышение качества трудовой жизни на предприятии (связь «персонал — производительность труда»)

Как известно, показателями КТЖ являются организация и условия труда, уровень заработной платы и стимулирование труда, повышение квалификации, карьерный рост, самореализация, безопасность труда, обеспечение досуга и другие.

На сегодняшний день проблемой остается нехватка высококвалифицированной рабочей силы. Именно человеческий фактор является одним из важнейших внутренних факторов, влияющих на работу предприятия. Отток высококвалифицированных кадров с крупных предприятий связан с такими причинами как: низкая заработная плата и неэффективная система мотивации; отсутствие перспективы карьерного роста; несовершенная система обучения, не учитывающая темпы развития информационно-коммуникационного пространства. Однако нельзя забывать, что с экономической точки зрения подготовка квалифицированных кадров является эффективной в том случае, если связанные с ней затраты ниже затрат предприятия на повышение производительности труда за счет этого фактора.

Одним из резервов повышения производительности труда является повышение заработной платы и стимулирование труда. Увеличение заработной платы создает

стимул для более активной работы и этим руководство может решить проблему текучести кадров, которая свидетельствует о низкой организации производства. Показатели текучести можно рассматривать как индикатор производственных и социальных затруднений, приводящих к снижению производительности труда.

Проблемой остается и создание благоприятных условий труда на предприятии. Улучшение условий труда способствует сокращению профессиональных заболеваний, травматизма, затрат на компенсации и льготы работающим во вредных условиях, что положительно сказывается на эффективности труда.

Вывод

На каждом предприятии свой определенный уровень производительности труда, который может меняться в зависимости от различных факторов. Для развития предприятия в современных условиях должен осуществляться непрерывный процесс повышения производительности труда, направленный на снижение издержек и повышения прибыли. Оценка динамики производительности труда должна быть взаимосвязана с динамикой изменения научно-технического прогресса, инновационных и информационно-коммуникационных технологий, качества трудовой жизни.

Таким образом, на каждом предприятии должна действовать современная система планирования и управления развитием производства по критерию максимальной величины производительности труда. Именно она отражает степень прогрессивности управления, развития науки, техники и технологии. Ориентиром должны служить мировые стандарты или показатели, достигнутые передовыми Российскими и зарубежными предприятиями.

ЛИТЕРАТУРА

1. Варламова, Т. П. Большая экономическая энциклопедия / Т. П. Варламова, Н. А. Васильева, Л. М. Неганова и др. — М.: Эксмо, 2007. — 816 с.
2. Головачев, А. С. Организация, нормирование и оплата труда: уч. пособие / А. С. Головачев и др.; под общ. ред. А. С. Головачева. — М.: Новое знание, 2005. — 539 с.
3. Рофе, И. А. Экономика труда / А. И. Рофе. — М.: КНОРУС, 2009. — 400 с.
4. Корогодина, И. Т., Гапонова, С. Н. Соотношение структуры элементов — производительность труда и влияющих на нее факторов // Теория и практика общественного развития. 2014. № 16. — С. 63–66
5. Производительность труда в России и других странах [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://bolshefaktov.ru/v-mire/yekonomika/proizvoditelnost-truda-v-rossii-i-d-5050> (дата обращения 01.04.2019)
6. Трубин, В. Производительность труда в Российской Федерации. Социальный бюллетень / В. Трубин, Н. Николаева, М. Палеева, А. Хусаинова. — 2017, № 9 (июнь), 41 с.
7. Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://oecd.ru/index.html> (дата обращения 18.03.2019)
8. Медведев назвал пять причин низкой производительности труда в России [Электронный ресурс] — Режим доступа: <https://www.rbc.ru/economics/30/08/2017/59a6b0959a79470df9346274> (дата обращения 18.03.2019)
9. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://economy.gov.ru/minrec/activity/sections/fcp/gasp_2008_N1662_red_08.08.2009 (дата обращения 23.03.2019)
10. Производительность труда в России — итоги, планы, перспективы [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://www.up-pro.ru/library/production_management/productivity/itogi-planu-2017.html (дата обращения 30.03.2019)
11. Потуданская, В. Ф. Экономика труда / В. Ф. Потуданская, Л. С. Горскина. — Омск: Изд-во ОмГТУ, 2018. — 128 с.
12. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2017: Стат. сб. / Росстат. — М., 2017. — 1402 с.

© Горскина Людмила Степановна (luda_6868@mail.ru), Пропп Оксана Викторовна (ovpropp@mail.ru).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»

