

## АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА НА МАТЕРИАЛАХ СТАТИСТИКИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ\*

\* Исследование выполнено при поддержке краевого государственного автономного учреждения "Красноярский краевой фонд поддержки научной и научно-технической деятельности" в рамках реализации проекта: "Совершенствование информационно-аналитических моделей формирования долгосрочного прогноза потребности в трудовых ресурсах для кадрового обеспечения стратегических направлений социально-экономического, инновационного и технологического развития Красноярского края (код заявки 2017031301641)".

ANALYSIS OF THE MAIN TRENDS  
OF DEVELOPMENT OF THE REGIONAL  
LABOR MARKET ON THE MATERIALS  
OF THE STATISTICS OF THE KRASNOYARSK  
TERRITORY

*E. Yakimova*  
*A. Andryushchenko*

Annotation

One of the key factors of success to function and effective development of the regional economy is the availability of the necessary labor resources corresponding to the current and future needs of the region. One of the priorities of the state policy in the context of improving the competitiveness of the Russian economy, welfare and quality of life is ensuring employers' workforce in the required quantity and qualifications, which lead the relevance of the chosen topic. The Russian labor market is accompanied by a significant imbalance between labor demand and its supply at the national and regional levels. Deficiency of skilled labor and the insufficiency of the level of specialists to the requirements of the globalization of economic development accept as an obstacle to the growth of the multilevel labor market competitiveness. In this article the authors reveal the size and structure of the deviations between supply and demand in the regional labor market, and define the matters of the imbalance in the labor market. The aim of this paper is the analysis of the current situation on the labor market which may attend as the primary point in the development of tools for removing tensions in this area. Statistical data reflecting the situation on the labor market have been studied, the primary trends have been identified and the major reasons which led to the resulting discrepancy have been systematized.

**Keywords:** labor market, employment structure, imbalance of demand and supply of labor market, level of specialists training.

*Якимова Екатерина Андреевна*  
*К.э.н., доцент, Сибирский*  
*федеральный университет*  
*Андрющенко Анна Николаевна*  
*Магистрант, Сибирский*  
*федеральный университет*

Аннотация

Одним из ключевых факторов функционирования и эффективного развития региональной экономики является наличие необходимых трудовых ресурсов, соответствующих текущим и перспективным потребностям региона. Обеспечение работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации является одной из приоритетных задач государственной политики в контексте повышения конкурентоспособности российской экономики, благосостояния и качества жизни населения, что и обуславливает актуальность выбранной темы. В России рынок труда сопровождается существенным дисбалансом между спросом на рабочую силу и её предложением на национальном и региональном уровнях. Дефицит квалифицированной рабочей силы и несоответствии уровня специалистов требованиям глобализации экономического развития служит препятствием роста многоуровневой конкурентоспособности рынка труда. В данной статье авторы выявляют размер и структуру отклонений между спросом и предложением на рынке труда региона, а также рассматривают причины возникновения существующего на рынке труда дисбаланса. Анализ сложившейся ситуации на рынке труда, проведение которого является целью написания данной статьи, может служить основной точкой в ходе разработки инструментов снятия напряженности в данной сфере. Для этого были изучены статистические данные, отражающие ситуацию на рынке труда, выявлены основные тренды и закономерности и систематизированы основные причины, повлекшие за собой полученные несоответствия.

Ключевые слова:

Рынок труда, структура занятости, дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, уровень подготовки специалистов.

**Р**ынок труда занимает одно из главных мест в системе экономических отношений. На рынке труда встречаются интересы трудоспособного населения и работодателей, представляющих муниципальные,

государственные, общественные и частные организации.

В России рынок труда сопровождается существенным дисбалансом между спросом на рабочую силу и её

предложением на национальном и региональном уровнях. Это проявляется в дефиците квалифицированной рабочей силы и несоответствии уровня специалистов требованиям глобализации экономического развития, что как следствие служит препятствием роста многоуровневой конкурентоспособности рынка труда.

Существование и увеличение размеров подобного несоответствия неизбежно приведет к росту безработицы, снижению эффективности работы экономических субъектов (особенно в инновационной сфере) и, в конечном счете, замедлению показателей развития экономики государства в целом. С другой стороны, восстановление дисбаланса на рынке труда неизбежно должно способствовать экономическому росту, снижению социальной напряженности, развитию предпринимательства и устранению многих других вопросов, от качества решения которых зависит развитие национальной экономики, регионов и отдельных предприятий.

Выявление размеров и структуры отклонений между спросом и предложением на рынке труда, понимание закономерностей и причин его возникновения позволит выявить основные направления и возможности для решения данной проблемы.

Стоит отметить, что анализ сложившейся ситуации на рынке труда, проведение которого является целью написания данной статьи, может служить основной точкой в ходе разработки инструментов снятия напряженности в данной сфере. Для этого были изучены статистические данные, отражающие ситуацию на рынке труда, выявлены основные тренды и закономерности и систематизированы основные причины, повлекшие за собой полученные несоответствия.

Данные этапы работу будут выполнены на материалах рынка труда Красноярского края. Этот выбор обусловлен тем, что Красноярский край является крупнейшим промышленным регионом России, по объему валового регионального продукта входит в пятерку субъектов Российской Федерации с максимальными значениями и лидирует среди регионов Сибирского федерального округа.

Промышленный комплекс обеспечивает более половины ВРП (в 2013 году в общем объеме ВРП в сумме 1044,1 млрд рублей почти половину – 49%, обеспечил промышленный комплекс). В составе промышленного комплекса выделяются три базовые отрасли, традиционные для края: металлургический, топливно-энергетический комплекс (ТЭК) и новая, активно развивающаяся – нефтегазовая отрасль. На сегодняшний день их доля в объеме промышленного производства Красноярского края составляет порядка 80%.

Основным направлением перспективного развития Красноярского края в соответствии со стратегией экономического развития (СЭР) является преобразование экономической модели региона, которая предусматривает формирование условий для создания индустриальной направленности развития края взамен сырьевой, а также реализация инновационных технологий, способствующих развитию системы переработки добываемого сырья и топлива с приоритетом на производство продукции с высокой добавленной стоимостью; для реализации данного процесса необходимы кадровые ресурсы соответствующей квалификации.

Экономически активное население является потенциалом трудовых ресурсов экономики края. Поэтому основной целью в сфере труда и занятости согласно СЭР края является развитие рынка труда, соответствующего текущим и перспективным потребностям региональной экономики и обеспечивающего трудовую занятость и доходы трудоспособного населения края.

С целью выявления основных параметров, характеризующих состояние рынка труда Красноярского края, с 2017 г. проводится выборочное обследование рабочей силы среди населения в возрасте 15 лет и старше. Численность рабочей силы в данном возрасте в июне-августе 2017 г. составила 1509,1 тыс. человек, в их числе 1423,5 тыс. человек, или 94,3% рабочей силы были заняты в экономике, и 85,6 тыс. человек (5,8%) не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Численность экономически активного населения Красноярского края на протяжении 2010–2017 гг. постепенно сокращалась, (3,6%) (табл. 1).

На протяжении рассматриваемого периода (2010–2017 гг.) в структуре занятости населения края по ВЭД произошли изменения – треть секторов экономики стабильна, другая имеет снижение числа занятых, в основном в сфере сельского хозяйства и обрабатывающих производств, также произошло увеличение доли строительства, финансовой деятельности и операций с недвижимым имуществом. (табл 2.)

Если сравнивать структуру занятого населения Красноярского края и Российской Федерации в целом по ВЭД (рис. 1), в обоих случаях заметно выделяются несколько основных секторов экономики, где заняты в совокупности около 60,0% населения – это торговый, обрабатывающее производство, образование и финансы (в совокупности с операциями с недвижимым имуществом), транспорт и связь, строительство.

Таблица 1.

Динамика численности экономически активного населения, занятых и безработных в Красноярском Крае\*.

Параметры рынка труда	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Численность рабочей силы, тыс. человек, в т.ч.:	1555,2	1511,3	1512,7	1516	1524,3	1500,8	1482	1496,6
занятые в экономике	1458,1	1420,8	1428,8	1429,9	1448,0	1407,4	1391,8	1410,2
безработные	97,1	90,4	84,0	86,1	76,3	93,3	90,2	86,4
Уровень экономической активности населения, %	69,8	68,3	68,6	68,8	69,6	68,9	68,4	69,1
Уровень занятости, %	65,4	64,2	64,8	64,9	66,1	64,6	64,3	65,1
Уровень общей безработицы, (МОТ)%	6,2	6,0	5,5	5,7	5,0	6,2	6,1	5,8

\* 2010-2017 гг.: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Режим доступа: <http://gks.ru>

Таблица 2.

Среднегодовая численность занятых в экономике Красноярского Края по видам экономической деятельности\*. (по данным баланса затрат трудовых ресурсов; тысяч человек)

Сфера экономики	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Занято в экономике - всего	1458,1	1420,8	1428,8	1429,9	1448,0	1407,4	1391,3
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	123,5	120,8	113,6	112,4	110,7	107,8	106,4
Рыболовство, рыбоводство	1,3	1,2	1,5	1,7	1,7	2,2	2,1
Добыча полезных ископаемых	28,2	30,5	30,9	25,2	25,9	29,1	29,4
Обрабатывающие производства	210,8	204,8	194,6	187,1	187,2	188,0	185,6
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	53,4	54,0	53,6	49,4	47,1	48,7	45,5
Строительство	102,1	104,1	109,8	106,3	112,8	112,9	112,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	231,7	236,6	238,7	241,3	237,4	237,1	231,1
Гостиницы и рестораны	22,0	22,5	25,2	25,1	24,9	24,5	22,5
Транспорт и связь	138,8	138,5	139,9	141,4	135,0	130,8	122,6
Финансовая деятельность	17,6	17,5	18,4	20,4	20,2	20,0	19,7
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	104,8	108,8	118,8	122,3	127,1	132,4	125,7
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование <sup>2)</sup>	104,1	102,8	101,4	100,3	99,9	95,7	94,6
Образование	131,5	130,2	129,3	127,6	127,4	128,2	129,2
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	105,6	106,1	105,9	105,1	105,7	106,5	106,3
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	57,2	58,0	57,2	59,1	59,9	60,1	57,9

\* 2010-2016 гг.: Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому Краю, Республике Хакасия и Республике Тыва. Режим доступа: <http://krasstat.gks.ru>;

Структура занятых в Красноярском крае в основном повторяет структуру экономики по России в целом, за тем лишь исключением, что в структуре экономики страны в сферах обрабатывающего производства, транспорта и связи, здравоохранения, государственного управления занят больший процент населения, нежели в Красноярском крае. Следовательно, существующие структурные несоответствия стоит ожидать и в других регионах, при этом они носят системный, а не локальный характер.

По состоянию на конец III квартала 2017 года в краевом банке вакансий содержится информация о 57,8 тыс. свободных рабочих местах, большая часть из них приходится на строительную отрасль, промышленность и обрабатывающие производства, торговлю, здравоохранение.

Наиболее востребованные профессии в сфере строительства – кровельщики, каменщики, слесари, штукатуры, бетонщики; продавцы продовольственных и непродовольственных товаров, грузчики, подсобные рабочие, менеджеры и водители – в сфере торговли; фрезеров-

щик, токарь, оператор станков с ПУ, слесарь механосборочных работ – в промышленных секторах.

Структура заявленного числа рабочих мест в Красноярском крае отличается от структуры занятого населения по краю и России в целом. Наибольшее количество вакансий приходится на сферу строительства, и лишь потом на торговлю, производство и т.д.

Если рассматривать сферу строительства, то: на 30.09.2017 с целью поиска работы в службе занятости состоит 18000 граждан, обратившихся с целью поиска работы, из них 2679 ранее работали в сфере строительства. Но только 686 желают трудоустроиться на профессии в сфере строительства, тогда как количество свободных рабочих мест в сфере строительства на 30.09.2017 составляет 14032.

Как видно из **табл. 3**, заявленная потребность в строительстве в десятки раз выше, чем количество граждан, желающих найти работу в организациях данной сферы деятельности, и в два-три раза выше в сфере торговли и обрабатывающих производств.

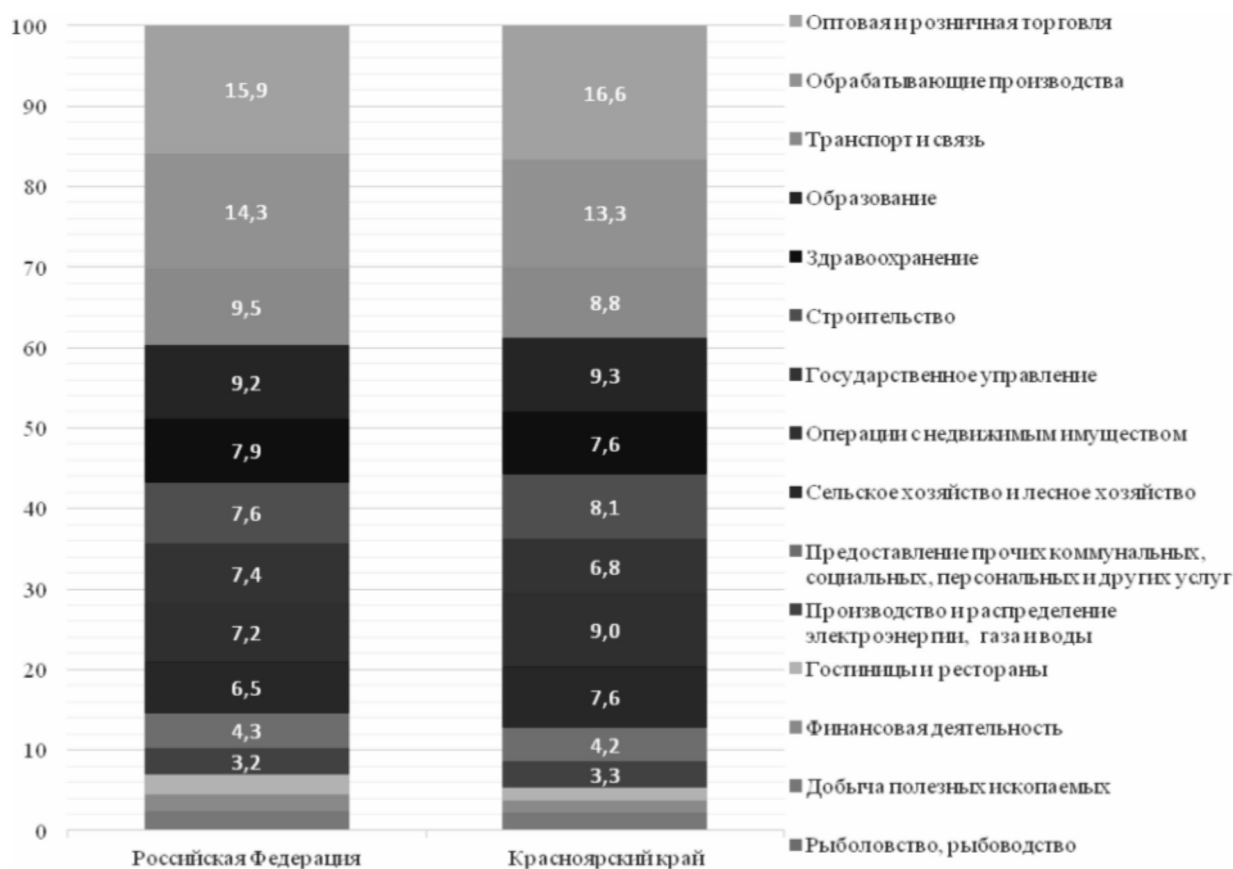


Рисунок 1. - Структура занятого населения Красноярского края и Российской Федерации по ВЭД, год.

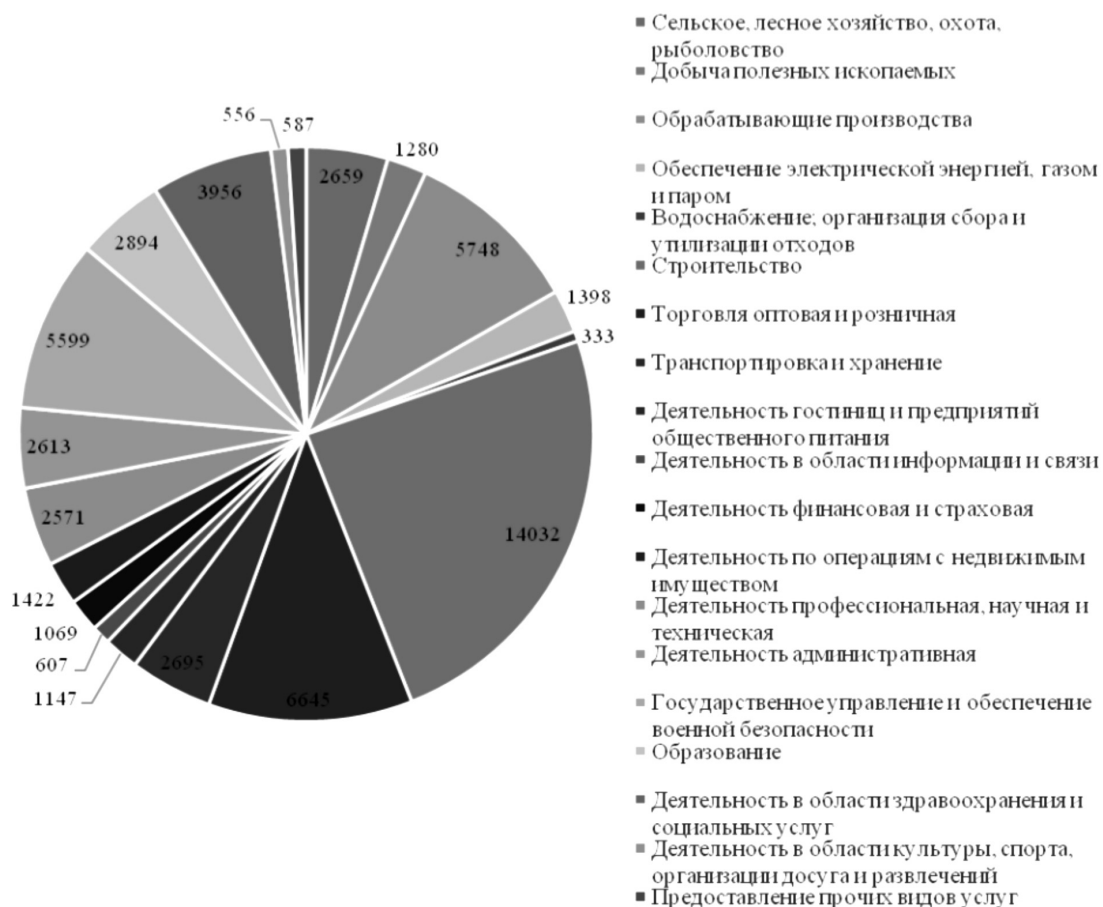


Рисунок 2. - Структура заявленного числа рабочих мест в Красноярском крае на конец III квартала 2017 года по данным Агентства труда и занятости населения г. Красноярска.

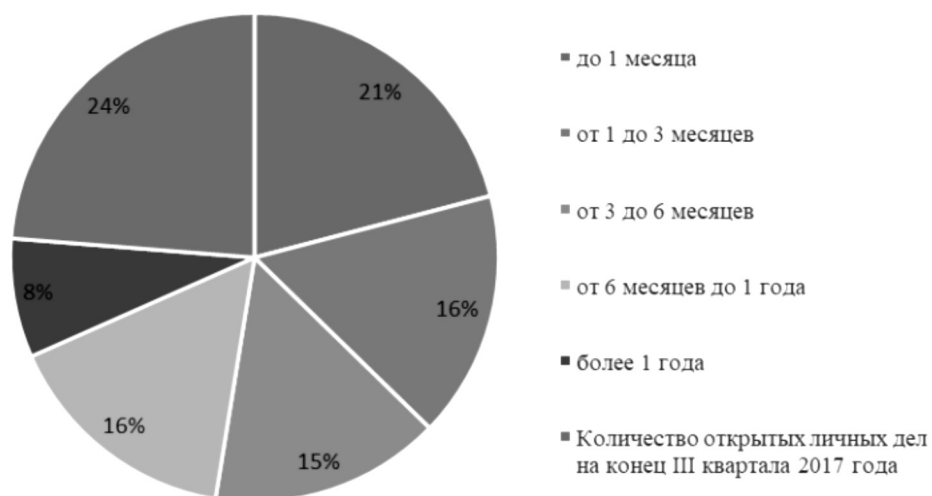


Рисунок 3. - Продолжительность существования вакансий на конец III квартала 2017 года по данным Агентства труда и занятости населения г. Красноярска.

Таблица 3.

Наиболее востребованные вакансии в сферах строительства, торговли и производства на конец III квартала 2017 года по данным Агентства труда и занятости населения г. Красноярска.

	Граждане, ищущие работу	Заявленная потребность
<i>Строительство</i>		
Бетонщик	275	2287
Старший штукатур	83	2108
Каменщик	75	1772
Облицовщик-плиточник	36	1624
Монтажник	108	1250
<i>Торговля оптовая и розничная</i>		
Продавцы продовольственных и непродовольственных товаров	1748	3742
Грузчик	430	814
Экспедитор	90	709
Менеджер	309	610
Водитель автомобиля, курьер	282	543
<i>Обрабатывающее производство</i>		
Подсобный рабочий	405	847
Водитель автомобиля, грузчик	241	621
Станочник деревообрабатывающих станков	68	563
Помощник рамщик	111	498
Станочник-распиловщик	36	389

В связи с тем, что заявленная потребность в работах в разы выше, чем численность соискателей, а 48% вакансий не заполняются более полугода (рис.3: соискатели, ищущие работу от 6 месяцев до 1 года, более 1 года, открытые вакансии), то можно сделать вывод о существующем на рынке труда Красноярского края дисбалансе трудовых ресурсов.

Одной из возможных причин данного дисбаланса является реализация инвестиционных проектов. Общий портфель инвестиционных проектов Красноярского края составляет более 129 проектов краевого и муниципального уровня, наиболее масштабными по потребности в трудовых ресурсах являются проекты освоения нефтегазовых месторождений, комплексного развития Нижнего Приангарья, строительства и модернизации добывающих и перерабатывающих предприятий и инфраструктурных объектов Ангаро-Енисейского кластера.

Проблема дисбаланса спроса и предложения на рынке труда края продолжает оставаться актуальной в течение

длительного периода времени. Традиционно большим спросом пользуются рабочие профессии, потребность в которых составляет 50–65 % от общего числа вакансий, заявляемых в органы службы занятости.

Как уже было упомянуто, на 30.09.2017 с целью поиска работы в службе занятости состоит 18000 граждан, обратившихся с целью поиска работы. Из них 670 не выразили пожеланий к выбору профессии. Из оставшихся 7486 желают трудоустроиться на профессии служащих, что составляет 43,1% от числа состоящих на учете на 30.09.2017.

Структура занятого населения Красноярского края по уровню образования практически повторяет структуру экономически активного населения Российской Федерации в целом. В Красноярском крае доля занятых, имеющих среднее общее и основное общее образование немногим выше, чем по России в целом (29,9% против 21,3%) за счет того, что людей со СПО и ВПО меньше на 4,5% и 4,4% соответственно.

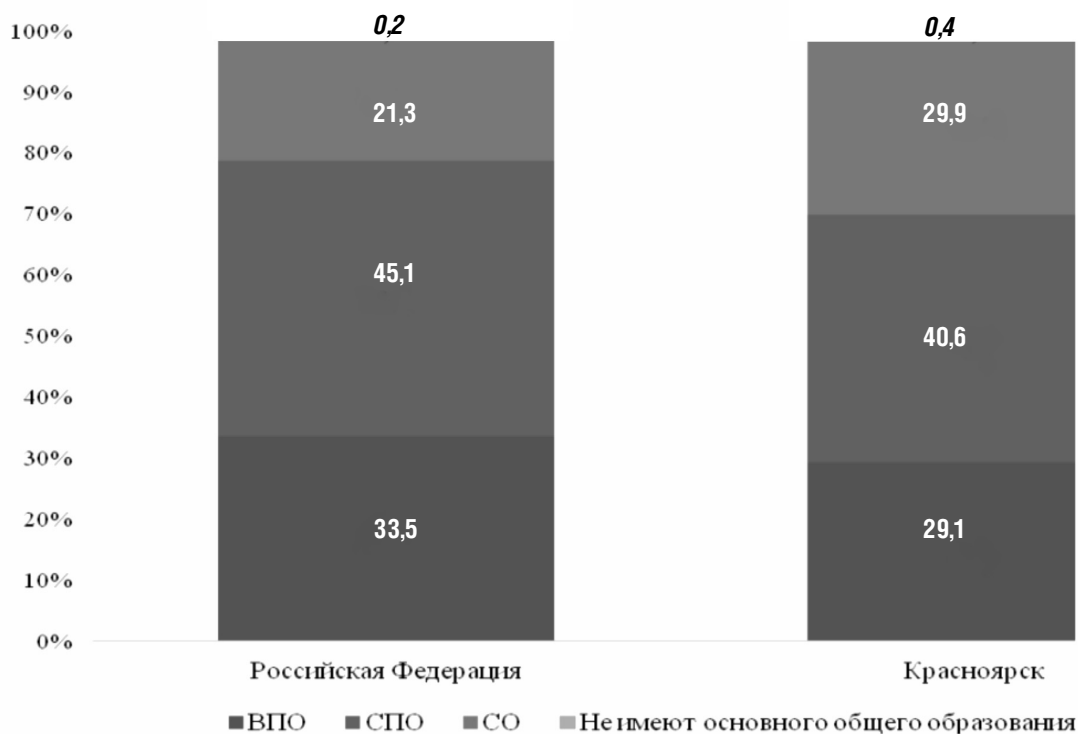


Рисунок 4. - Структура занятого населения Российской Федерации и Красноярского Края по уровню образования, 2016 г.

Таблица 4.

Анализ структуры состоящих на учете граждан и заявленных рабочих мест на 30.09.2017 по данным Агентства труда и занятости населения г. Красноярска.

Образование	Состоит на учете граждан, ищущих работу	Структура предложения, %	Наличие свободных рабочих мест	Структура спроса, %	Фактическое отклонение, чел
Высшее	3917	21,76	7223	12,5	3306
Среднее профессиональное в т.ч. начальное профессиональное	5767	32,04	25000	43,29	19233
Основное общее	7361	40,9	23935	41,44	22034
Не имеющие основного общего	955	5,3	1601	2,77	646
<i>Итого</i>	18000	100	57759	100	39759

Из таблиц 4 и 5 видно, что в основном требуются специалисты (вакансии) со средним профессиональным и общим образованием.

При этом граждан, состоящих на учете и имеющих среднее профессиональное или общее образование меньшинство.

Таблица 5.

Анализ структуры трудоустройства по уровням образования по данным Агентства труда и занятости населения г. Красноярска.

Образование	2014	2015	2016	2017	Структура, %			
					2014	2015	2016	2017
Не имеющие основного общего	6791	9117	11641	14717	8,46	10,9	14,54	20,06
Основное общее (9 кл.)	24494	25146	21845	19673	30,52	30,06	27,28	26,82
Среднее общее (11 кл.)	19026	19264	16988	14708	23,7	23,03	21,22	20,05
Начальное профессиональное	2761	113	3	2	3,44	0,14	0,01	0,01
Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)	17585	19416	19083	15942	21,91	23,21	23,83	21,73
Высшее профессиональное	9519	10563	10340	8275	11,86	12,63	12,9	11,28
Послевузовское профессиональное	7	10	13	2	0,01	0,01	0,02	0,01
Не определено	79	15	153	29	0,1	0,02	0,2	0,04
<i>Общий итог</i>	80262	83644	80066	73348	100	100	100	100

Так же согласно СЭР в прогнозируемом периоде до 2020 года для компенсации складывающегося дефицита трудовых ресурсов необходим рост производительности труда не менее чем на 4,3% в год. В случае реализации оптимистического сценария развития экономики края с темпами роста ВРП к 2020 году на 86,4% для покрытия дефицита трудовых ресурсов необходим рост производительности труда на уровне 6–8% в год, либо дополнительный миграционный прирост, обеспечивающий среднегодовую миграцию в этот период на уровне 22,2 тыс.чел. в год.

Подводя итог проведенному анализу, стоит отметить что, несмотря на то, что уровень общей безработицы в среднем за 2016 год составил 6,1% от численности экономически активного населения (что на 0,1 процентного пункта меньше, чем в 2015 году), на текущий момент средний уровень безработицы составляет 5,8% (при среднем значении по Российской Федерации – 5,3%), экономика края испытывает дефицит квалифицированных трудовых ресурсов, который в условиях интенсивного роста экономики края при сохранении тенденций депопуляции, стабилизации уровня миграционного прироста и сохранении существующего уровня производительности труда будет только нарастать.

Ситуация на рынке труда усугубляется структурными диспропорциями спроса и предложения. Занятые в экономике Красноярского края характеризуются высоким уровнем образования и профессиональной подготовки –

более половины имеют высшее и среднее профессиональное образование. При этом на рынке труда в большей степени существует потребность в квалифицированных кадрах рабочих профессий для новых инвестиционных проектов. По предварительной оценке, Агентства труда и занятости населения Красноярского края, кадровая потребность по 129 инвестиционным проектам до 2023 года составит 57,6 тыс. человек (на период строительства и эксплуатации объектов).

Также существенными являются и территориальные диспропорции спроса и предложения рабочей силы – существующая система расселения не соответствует карте текущей и перспективной экономической активности региона и местам локализации крупных проектов. Проблему усугубляет традиционная для России низкая мобильность рабочей силы.

*Основными негативными особенностями на рынке труда Красноярского края являются:*

- ◆ диспропорции спроса и предложения на рынке труда края в следствие низкой мобильности трудовых ресурсов;
- ◆ дефицит рабочих мест, которые являются привлекательными для специалистов высокой квалификации по критериям: заработная плата, условия труда, а также престижность рабочих профессий;
- ◆ недостаток работников с высокой компетенцией на фоне обостряющейся необходимости в кадрах.



Основными направлениями региональной политики Красноярского края в сфере труда и занятости населения согласно стратегии экономического развития (СЭР) являются:

- ◆ формирование условий для создания новых рабочих мест в высокопроизводительных секторах экономики, а также повышение привлекательности уже существующих рабочих мест для оптимизации структуры использования трудовых ресурсов;
- ◆ оптимизация потребности в квалифицированных кадрах путем содействия автоматизации и модернизации уже существующих производственных процессов с целью повышения роста производительности труда;
- ◆ для снижения зависимости региона и рынка труда края от ситуации на градообразующем предприятии – создание условий, способствующих диверсификации структуры экономики и занятости в городе и ближайших населенных пунктах;
- ◆ формирование условий, содействующих повышению мобильности трудовых ресурсов края, а также привлечение необходимых кадров из других регионов;
- ◆ содействие развитию предприятий малого и среднего бизнеса;
- ◆ развитие системы опережающей подготовки и переподготовки кадров для инновационных и высокотехнологичных производств;

Стоит отметить, что реализуется ряд мер по повышению доступности для населения края актуальной информации о возможностях трудоустройства на инвестиционные проекты: доступ к сведениям о вакансиях инвестиционных проектов организован в центрах занятости населения в режиме "реального времени"; информирование жителей края о вакансиях на инвестиционных проектах и формировании кадрового резерва проводится во время выездов мобильных центров занятости населения, а также организуется обучение из числа безработных граждан. Однако, данных мер для устранения существующего дисбаланса на рынке труда недостаточно.

Для содействия основным направлениям региональной кадровой политики и решения выявленных проблем необходимо принятие комплекса мер по их устранению, в том числе, разработать инструменты, позволяющие достичь баланса спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда и перераспределить ресурсы в соответствии с задачами инновационного развития экономики, а также выявить несоответствия планов социально-экономического развития региона с его возможностями (технологическими, кадровыми и т.д.) и проработать различные сценарии и способы достижения поставленных целей.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Распоряжение от 27 декабря 2013 года N 992-р [Об утверждении стратегии управления рынком труда Красноярского края до 2020 года]
2. Постановление от 18 августа 2016 года N 402-п [Об утверждении региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда]
3. Стратегия социально-экономического развития Красноярского края на период до 2020 года
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Режим доступа: <http://www.gks.ru>
5. Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва. Режим доступа: <http://krasstat.gks.ru/>;
6. Интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края. Режим доступа: <https://trud.krskstate.ru/>

© Е.А. Якимова, А.Н. Андрющенко, ( [ketrin-star@yandex.ru](mailto:ketrin-star@yandex.ru) ), Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»,

