

КАТЕГОРИИ САМОЗАНЯТЫХ В РОССИИ

CATEGORIES OF SELF-EMPLOYED IN RUSSIA

A. Kusheva

Annotation

On the basis of previous research in the field of self-employment and legislation, taking into account the critics, the author discusses the concept: self-employment; freelance; informal employment. In the article the criteria for assigning an individual to a particular group of precarious employment. To this end, the author made an analysis of the definitions and identified a number of similar and different features, given its own definition of each of the concepts. The conclusion about the possibility of related concepts and replace them with one another. Scientific novelty of the article is to identify new categories of self-employment and their analysis: formal employment; formally self-employed; informal employment; informally self-employed.

Keywords: self-employment, freelancing; informal employment, self-employment types, types of informal employment, freelancing types.

Кушева Антонина Александровна
ФГБОУ ВО "Ульяновский
государственный технический
университет", г. Ульяновск

Аннотация

В статье на основе ранее проведенных исследований и законодательства в области самозанятости, принимая во внимание критиков, автором рассматриваются понятия: самозанятость; фриланс; неформальная занятость. В статье выявлены критерии отнесения индивида к той или иной группе нестандартной занятости. Для этого, автором сделан анализ определений и выявлен ряд схожих и различных признаков, дано собственное определение каждому из понятий. Сделан вывод о родстве понятий и возможности их замены между собой. Научная новизна статьи заключается в выявлении новых категорий самозанятости и их анализе: формально занятый; формально самозанятый; неформально занятый; неформально самозанятый.

Ключевые слова:

Самозанятость, фриланс; неформальная занятость, виды самозанятости, виды неформальной занятости, виды фриланса.

Введение

Отличительной чертой самозанятости является самостоятельное создание перечня приемлемых индивидуальных стимулов для собственной деятельности, которые действуют иначе, чем система стимулов, созданная работодателем. Ситуацию когда индивид начинает зарабатывать по потребностям ценя свое личное время и талант является достаточным стимулом для развития самозанятости.

При современных экономических условиях мы часто встречаемся с неоформленной предпринимательской деятельностью, организатором и исполнителем которой является один человек. Подобная деятельность может носить как регулярный так и нерегулярных характер и конкретизирована в выполнении разовых, не системных заказов для различных работодателей. Ключевым остается вопрос: является ли такая деятельность за пределами закона, либо только какая то часть, в статье мы попытаемся в этом разобраться.

Является ли самозанятость незаконной предпринимательской деятельностью?

Согласно ГК РФ предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятель-

ность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг [1].

Гражданское законодательство не дает ответа на вопрос, какой доход является систематическим, и не содержит отсылочных норм к другим отраслям права. В правоприменительной практике понятие "систематическое" определяется исходя из норм налогового права. В соответствии с п. 3 ст. 120 Налогового кодекса термин "систематическое" означает два раза и более в течение календарного года [2]. Таким образом, ключевым моментом является вопрос, направлена ли самозанятость на систематическое получение дохода или нет. Если деятельность направлена на систематическое получение дохода то деятельность самозанятого, казалось бы, можно квалифицировать как незаконную предпринимательскую деятельность, однако, понятие самозанятости является глубоким и включает в себя внутреннюю структуру и согласно рассмотренной автором ниже структуре к незаконному предпринимательству можно отнести лишь часть деятельности самозанятых.

Многие исследователи изучают официально неоформленную занятость, организатором и исполнителем которой является один человек. В научной литературе нам встречаются много понятие схожих между собой, та-

кие как фриланс и фрилансер, неформальная занятость и неформально занятый, самозанятость и самозанятый. Для определения степени однородности вышеперечисленных понятий и дальнейшего применения их как синонимов обратимся к разбору понятий самозанятость, фриланс, неформальная занятость, как к определению ряда деятельности, выявим однородные и различные признаки.

Рассмотрим понятие самозанятость

Самозанятость, рассматривают как форму индивидуальной трудовой деятельности, при которой предприниматель и работник выступают в одном лице, сочетая функции спроса и предложения[9].

Самозанятость (занятость лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью) характеризуется тем, что данная группа работающих не является наемными работниками. Типичной чертой труда самозанятых является рациональное использование рабочего времени: работник заинтересован в том, чтобы за короткое время достичь максимальных результатов, т.к. от этого зависит его доход и продолжительность свободного времени[11].

Р.Л.Агабекян определил самозанятость как одну из форм вторичной занятости, которая не контролируется и не регистрируется государственными структурами и полностью зависит от личной инициативы[11].

Признаки самозанятости:

- ◆ форма индивидуальной трудовой деятельности, при которой предприниматель и работник выступают в одном лице;
- ◆ данная группа работающих не является наемными работниками;
- ◆ рациональное использование рабочего времени;
- ◆ производственно–коммерческую деятельность с целью получения доходов;
- ◆ в деятельности используются индивидуальная собственность.

Обратим внимание, что самозанятость может быть как в формальном секторе так и в неформальном, критерий отнесения в тот или иной подвид: оформление отношений с работодателем и налаживание отношений с государством, в разрезе налогов и сборов.

Исходя из проанализированных понятий и выявленных признаков определим самозанятость как форму производственно–коммерческой деятельности с целью получения дохода с помощью использования индивидуальной собственности не вступая в трудовые отношения с работодателем выполняя заказ в удобное время.

Формально занятые это индивиды которые выполняют порученную заказчиком работу на договорных основаниях с дальнейшей уплатой налогов и сборов налоговым агентом, либо самостоятельно.



Источник: составлено Автором.

Рисунок 1. Виды самозанятости.

К формально самозанятым относятся индивиды которые оказывают услуги, выполняют определенную работу или продают товар собственного производства без заказа, оформляя все вышеперечисленное официально.

Рассмотрим понятие фриланс

Д.А.Калугина определила понятие фриланс как свободную занятость базирующуюся на личных компетенциях субъекта деятельности, относительно свободном выборе клиента, времени, графика и региона работы и т.п.[13]

Согласно свободной энциклопедии фриланс – удаленная работа. В современном мире это слово используется для обозначения относительно недавно возникшей формы организации труда, при котором работодатель и исполнитель могут находиться как угодно далеко друг от друга. [14]

Фриланс – это удаленная работа в сети интернет: заказчик и исполнитель находятся друг от друга на любом расстоянии, а все операции осуществляются и координируются посредством сети [18]. Проанализировав данное определение можно сразу выявить ряд недостатков, таких как ограничение только сетью интернет и не учитываются другие каналы связи.

В.Ю.Попухин определяет фриланс как вид самозанятости, ориентированный на фактическое выполнение работы по подряду, по договору о возмездном оказании услуг с нанимателем [6].

Чечулина М.Ю. определяет фриланс как уникальную форму проявления экономической активности населения, которая позволяет уйти от скучной традиционной работы, получать денежные средства от любимого дела, проявляя свои таланты, ограничить издержки на создание собственного бизнеса и, возможно, прославиться. Спокойная удаленная работа на дому позволяет поднять свой профессиональный уровень и творческий потенциал [12].

Согласно рассматриваемым понятиям выявим основные признаки фриланса:

- ◆ свободную занятость базирующуюся на личном трудовом опыте;
- ◆ свободный выбор клиента;
- ◆ свободный выбор времени, графика и региона работы;
- ◆ спокойная удаленная работа, возможно даже без личных встреч с общением только с помощью инструментов связи;
- ◆ возможность нахождения заказчика и исполнителя на любом расстоянии друг от друга;
- ◆ вид самозанятости, ориентированный на фактическое выполнение работы по подряду.

Обратим внимание, что саму фриланс-деятельность можно разделить на формальную и неформальную, данный вопрос является неисследованным разграничим два этих понятия.

Исходя из проанализированных понятий и выявленных признаков определим фриланс как низший вид са-



Источник: составлено Автором.

Рисунок 2. Разграничение фриланса.

мозаняности базирующийся лишь на личном трудовом опыте, ориентированный на спокойную удаленную разовую работу со свободным выбором клиентов, времени работы, графика, региона работы.

Формальный фриланс является видом самозанятости в формальном секторе экономики при котором все отношения между заказчиком и исполнителем являются официальными и открытыми для государства, уплачиваются налоги и сборы.

Неформальный фриланс вид самозанятости в неформальном секторе экономики при котором субъекты отношений стремятся не афишировать свои отношения и обходятся устными договоренностями, взаимоотношений с государством не происходит.

Рассмотрим понятие неформальная занятость

Перейдем к рассмотрению понятия как вида деятельности – неформальная занятость.

Джабраилова Л.Х. и Исраилов М.В. определяют неформальную занятость, как незарегистрированную деятельность, не облагаемую налогами, работники которой практически лишены возможности социальной и правовой защиты и социального регулирования [12].

Неформальная занятость является отсутствие формального (письменного) контракта, в котором констатируется факт наличия трудовых отношений между кон-

кретным работником и работодателем. Таким образом неформальная занятость – это занятость, при которой наличие фактических отношений найма не задокументировано работодателем. [5].

Под неформальной занятостью понимается деятельность, в которой нелегальным является субъект деятельности, при легальной деятельности, легальном орудии производства, легальном продукте труда и потребителе[4].

Согласно рассматриваемым понятиям выявим основные признаки неформальной занятости:

- ◆ отсутствие формального (письменного) контракта между работником и работодателем;
- ◆ деятельность, в которой нелегальным является субъект деятельности;
- ◆ незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами.

Неформальную занятость можно разделить на два вида по критерию групп потребителей товаров, работ услуг. Первый вид неформально занятые второй неформально самозанятые.

Исходя из проанализированных понятий и выявленных признаков определим неформальную занятость как незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами, с несвойственным письменным оформлением отношений между работником и работодателем.

У неформально занятых есть определенный круг по-



Источник: составлено Автором.

Рисунок 3. Виды неформальной занятости.

требителей или заказчиков услуг от которых зависит деятельность данной группы.

Неформально самозанятые не имеют жесткого круга потребителей, у них нет заказчиков они предоставляют товары и услуги не определенному кругу лиц.

Сравним три проанализированных понятия

Сравним три проанализированных понятия самозанятость, фриланс и неформальная занятость найдем сходные и различные черты.

Для удобства обозначим понятия по порядку:

- 1 – самозанятость,
- 2 – фриланс,
- 3 – неформальная занятость.

Из представленной таблицы следует что рассматриваемые три понятия схожи между собой но все их стоит разграничивать. Самозанятость является общим понятием и включает в себя фриланс и неформальную занятость, однако особенность фриланса в том что деятельность осуществляется только с помощью средств связи, как правило без личных встреч. Неформальная занятость функционирует только в неформальном секторе экономики причем осуществляет деятельность, в которой нелегальным является только субъект деятельности. Данные понятия могут подменять друг друга если важно обратить внимание на какой то аспект.

Проанализируем понятия субъектов деятельности: самозанятый, фрилансер, неформально занятый.

Максимович Л.В. определяет самозанятого как самостоятельного субъекта хозяйствования, осуществляющего деятельность с использованием личного труда в условиях индивидуальной собственности на факторы производства, организующего производственно-коммерческую деятельность с целью получения доходов [15].

К фрилансерам разных времен и народов можно отнести странствующих рыцарей (буквально "фрилансеров" – "свободных копьеносцев"), бардов, крестьян-отходников, странствующих ремесленников, лекарей и т.п. Современный фриланс стал развиваться благодаря развитию возможностей виртуальных контактов, и востребованности профессий постиндустриального общества.

Фрилансер – это человек, которые выполняет работу на заказ. При этом место работы и время он выбирает самостоятельно. У него нет фиксированной зарплаты, нет графика, а есть только заказы и сроки их выполнения [16].

Фрилансер – это легкий на подъем наемный работник, обладающий достаточно высокой квалификацией по эпизодически востребованной на рынке труда профессии [17].

Суперфрилансеры – это топ-менеджеры и специалисты высшего класса (от юристов до финансовых директоров и консультантов), которые получили образование в лучших учебных заведениях, а профессиональный опыт в лучших компаниях и в какой-то момент отказались от карьеры в них – предпочли участвовать в проектах от собственного лица [8].

Таблица 1.

Анализ признаков понятий самозанятость, фриланс, неформальная занятость.

пп	Признаки	1	2	3
1	Выполнение работ по заказу	Да	Да	Да
2	Совмещение с основной работой	Да	Да	Да
3	Отсутствие контракта между работником и работодателем	Нет	Нет	Да
4	Незарегистрированная деятельность, не облагаемая налогами	Нет	Нет	Да
5	Ориентированный в основном на фактическое выполнение работы по подряду	Нет	Да	Нет
6	Свободный выбор клиента	Да	Да	Да
7	Свободный выбор времени, графика и региона работы	Да	Да	Да
8	Спокойная удаленная работа, возможно даже без личных встреч	Да	Да	Да
9	Преимущественная работа через средства связи	Нет	Да	Нет
10	Предприниматель и работник выступают в одном лице	Да	Да	Да

В зарубежной литературе можно встретить не присущее для России обозначение крайней формы фриланса – дауншифтинг. Понятие "дауншифтинг" представляет собой кальку английского глагола to downshift, "добровольно отказаться от работы, связанной со стрессом, ответственностью, отнимающей все свободное время, ради спокойной жизни". А.И. Приходько в своем исследовании выделил три основные формы дауншифтинга: 1) сокращение времени занятости; 2) прекращение работы либо или переход на более низкую ступень карьерной лестницы с сопутствующим снижением дохода; 3) возвращение на школьную скамью – продолжение учебы [8].

В.С.Харченко сформировала пять типов фрилансеров: мамалансеры, студенты–фрилансеры, хобби–фрилансеры, опытные фрилансеры, фрилансеры – востребованные работники [10].

Согласно традиционному подходу MOT, неформально занятый – индивид работающий в мелких производственных фирмах, непрофессионально самозанятый, выполняющий в семье домашнюю работу, не получающий социальную защиту, не производит социальных отчислений и не платит налоги.

Для анализа понятия относящихся к субъектам деятельности самозанятый, фрилансер, неформально занятый сведем критерии в таблицу и найдем схожие и различные черты.

Для удобств обозначим понятия по порядку:

- 1 – самозанятость,
- 2 – фрилансер,
- 3 – неформально занятый.

Рассматриваемые понятия схожи между собой но их стоит разделять из за различных видов деятельности.

Общей тенденцией кризисного состояния и посткризисного восстановления российской экономики является распространение нестандартных форм занятости – са-

мозанятости. В широком смысле под самозанятостью понимается организационно–правовые способы и условия работы и оказания услуг. А самозанятый это индивид который самостоятельно осуществляет трудовую деятельность без использования кредитных средств в комфортных для себя условиях, с возможным отсутствием специального образования и трудового стажа в выбранной области, использующий для выполнения работ и оказания услуг личные средства производства.

Выводы

В настоящее время в связи с эффектами постиндустриализма меняется само содержание труда, в котором увеличивается интеллектуальная составляющая, связанная с производством и обработкой информации. При этом для выполнения трудовых функций все чаще требуются только определенный набор инфокоммуникационных средств. Востребованными становятся занятия, связанные с выполнением услуг, что является одним из признаков когнитивного капитализма, в котором предметом обмена на рынке труда является нематериальное [3]. Малоун замечает, что меновая стоимость товара при когнитивном капитализме определяется не потраченными ресурсами, абсолютной стоимостью, а сформированной стоимостью спроса на это знание, умения, способности. Поэтому в постиндустриальном обществе на рынке труда становятся востребованными занятия, связанные с обработкой и производством информации, оказанием услуг в виде проектов, определенного набора заданий, выполнение которых не требует постоянного штата сотрудников с полной и стабильной занятостью и фиксированными рабочими местами, и работники, готовые работать проектно, временно и удаленно [7].

Таким образом, все чаще организации и бизнес обращаются к услугам удаленных работников не вводя их в штат, и все выгодней становится внеорганизационная самозанятость. Однако у популяризации самозанятости есть внутренние причины и увеличение числа самозанятых можно предотвратить нейтрализовав причины пере-

Таблица 2.

Анализ признаков понятий самозанятый, фрилансер, неформально занятый.

пп	Признаки	1	2	3
1	Получает социальные гарантии	-	Нет	Нет
2	Обладает достаточно высокой квалификацией	Да	Да	Нет
3	Осуществляющего деятельность с использованием личного труда	Да	Да	Да
4	Нет графика работы	Да	Да	Да
5	Нет фиксированной зарплаты	Да	Да	Да

хода "занятых" в "самозанятых". Стоит отметить, что в настоящее время правительство стремится перевести самозанятость в формальный сектор экономики и на это

направлен новый законопроект который подробно рассмотрен автором в статье "Переход самозанятых в формальный сектор экономики".

ЛИТЕРАТУРА

1. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая, вторая, третья и четвертая : [Федер. закон : принят Гос. Думой 21 окт. 1994 г. : по состоянию на 21 января 2017 г.]. // Справочная система Гарант;
2. Российская Федерация. Законы. Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая, вторая : [Федер. закон : принят Гос. Думой 21 окт. 1994 г. : по состоянию на 21 января 2017 г.]. // Справочная система Гарант;
3. Андре Горц. Нематериальное. Знание, стоимость и капитал . М.: Изд. дом Гос. Ун-та Высшей школы экономики 2010. – с. 208;
4. Белов Е.А. Количественная характеристика неформальной занятости населения // Вестник экономики, права и социологии. – 2012. – №4. – с. 218–222;
5. Варшавская Е.Я., Донов И.В. неформальная занятость по найму: грани явления // Известия ИГЭА. – 2012. – № 6(86). – с. 130–135;
6. Лопухин В.Ю. "Фрилансеры" – инновационная форма трудовой занятости // Теория и практика общественного развития. – 2014. – № 9. – с. 105–108;
7. Малоун Т.У. Труд в новом столетии. Как новые формы бизнеса влияют на организации, стиль управления и вашу жизнь . М.: Изд. Олимп бизнес – 2006. – с. 272;
8. Миллер М. Внештатники высшего звена // HarvardBusinessReview Россия. – 2012. – №6–7;
9. Складневская В.А. Экономика и социология труда: Учебное пособие. – М.: Изд-во УРАО, 1998. – С. 25;
10. Харченко В.С. Образ жизни российских фрилансеров: социологический анализ // Социологические исследования. – 2014. – №4– с.54–63;
11. Цыганкова И.В., Базжина В.А., Никишина О.Ю. Развитие нестандартных форм занятости в современной России // Российское предпринимательство. – 2014. – № 24 (270). – с. 71–86. – URL: <http://bgscience.ru/lib/8761>;
12. Чечулина М.Ю. Фриланс как развивающаяся форма модернизации экономической активности // Экономика труда. – 2016. – Том 3. – № 3. – с. 291–306;
13. [Электронный ресурс] Информационный портал – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/svobodnaya-zanyatost-kak-vid-predprinimatelskoy-deyatelnosti>;
14. [Электронный ресурс] Информационный портал – Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org/wiki>;
15. [Электронный ресурс] Информационный портал – Режим доступа: <http://www.disserscat.com/content/samozanyatost-naseleniya-v-rossiiskoi-ekonomike-formirovanie-i-regulirovanie#ixzz4WKW00G00>;
16. [Электронный ресурс] Информационный портал – Режим доступа: <http://myblaze.ru>;
17. [Электронный ресурс] Информационный портал – Режим доступа: <http://myblaze.ru>;
18. [Электронный ресурс] Фриланс – это что такое? // Информационный портал voltvo.ru – Режим доступа: <http://voltvo.ru/publ/1-1-0-22>.

© А.А. Кушева, (antonina_kusheva@mail.ru), Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»,

