

КАЧЕСТВО ВОСПРОИЗВОДСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В АРКТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Попова Надежда Корниловна

К.э.н., в.н.с., ГБУ «Арктический научно-исследовательский центр Республики Саха (Якутия)»,
г. Якутск
PopovaNadezhda77@mail.ru

THE QUALITY OF LABOR FORCE REPRODUCTION IN ARCTIC CONDITIONS

N. Popova

Summary. The object of the study is the reproduction of labor force. The subject of the study is a set of conditions that determine the quality of labor force reproduction in the Arctic zone of the Russian Federation. The purpose of the study is to determine the quality of labor force reproduction in the Arctic. The objectives of the study: substantiation of the conditions characterizing the quality of labor force reproduction in Arctic conditions. The research method: dialectical method of researching the quality of labor force reproduction. The hypothesis of the study: against the background of the aging of the labor force, the outflow of labor from the settlements which are beyond the polar circle continues. In the Arctic zone of the Russian Federation, there is a possible shortage of personnel in promising professions necessary for a new technological order. There are objective contradictions that limit the possibility of transition from a simple to an extended reproduction of labor. The novelty of the study. For the Arctic zone of the Russian Federation, equality between natural-physiological and functional-professional characteristics is advisable, since they are interdependent and necessary for the adaptation of the labor force. The novelty of the study. For the Arctic zone of the Russian Federation, equality between natural-physiological and functional-professional characteristics is advisable, since they are interdependent and necessary for the adaptation of the labor force. The category «quality of labor force reproduction» is considered from the standpoint of the objective conditions of the Arctic and the increase in the competitiveness of the Arctic regions. The quality of reproduction of the labor force is a socio-economic process, taking into account demography, health care, education, contributing to material production of a higher order.

Keywords: demography, education, health care, labor force, quality, personnel, social partnership, means of production, material goods, wages.

Аннотация. Объект исследования — воспроизводство рабочей силы. Предмет исследования — комплекс условий, определяющих качество воспроизводства рабочей силы в Арктической зоне РФ. Цель исследования — определение качества воспроизводства рабочей силы в арктических условиях. Задача исследования: обоснование условий, характеризующих качество воспроизводства рабочей силы в арктических условиях. Метод исследования: диалектический метод исследования качества воспроизводства рабочей силы. Гипотеза исследования: на фоне старения рабочей силы продолжается отток рабочей силы с населенных пунктов, функционирующих за полярным кругом. В Арктической зоне РФ возможен кадровый дефицит по перспективным профессиям, необходимым для нового технологического уклада. Существуют объективные противоречия, ограничивающие возможность перехода от простого к расширенному воспроизводству рабочей силы. Новизна исследования. Для Арктической зоны РФ целесообразно равенство между природно-физиологическим и функционально-профессиональным признаками, так как они взаимозависимы и необходимы для адаптации рабочей силы. Категория «качество воспроизводства рабочей силы» рассматривается с позиции объективных условий Арктики и повышения конкурентоспособности арктических регионов. Качество воспроизводства рабочей силы представляет собой социально-экономический процесс с учетом демографии, здравоохранения, образования, способствующих материальному производству более высокого порядка.

Ключевые слова: демография, образование, здравоохранение, рабочая сила, качество, кадры, социальное партнерство, средства производства, материальные блага, оплата труда.

Введение

В Арктической зоне РФ процесс воспроизводства рабочей силы осуществляется с учетом демографических проблем и суровых климатических условий. Диалектика воспроизводства рабочей силы связана с демографией и поступательным развитием

материально-производственной базы в Арктической зоне РФ. В Арктической зоне РФ накопившиеся проблемы в здравоохранении и образовании играют ограничивающую роль в процессе воспроизводства рабочей силы. С постепенным ренессансом материально-технической базы в Арктической зоне РФ становится актуальным вопрос о качестве воспроизводства рабочей силы.

Материалы и методы

Переход от простого к расширенному воспроизводству рабочей силы возможен при качественном воспроизводстве рабочей силы. В этом плане, автором рассматривается категория «качество воспроизводства рабочей силы». Для определения качества воспроизводства рабочей силы использован метод диалектического исследования. Диалектика воспроизводства рабочей силы представляет собой взаимодействие их процессов. Более того, диалектика образовательных программ, технологий, средств производства способствует определению социально-экономических условий воспроизводства рабочей сил. Их последующий тренд предусматривается в российских стратегических программах в Арктической зоне РФ.

Материалами исследования являются итоги комплексного наблюдения условий жизни населения в 2020 году. Учитываются результаты выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания содействия занятости населения в 2019 г. Согласно им выполнен анализ данных, которые дают возможность исследовать процессы воспроизводства рабочей силы в Арктической зоне РФ.

Литературный обзор

Процесс подразумевает изменение свойств элементов системы. Формирование, распределение, обмен и использование рабочей силы происходит по принципу взаимозависимости, где ее составляющие находятся в постоянном движении и развитии. Замедление процесса в одной из фаз воспроизводства рабочей силы оказывает негативное влияние на другие. Воспроизводство рабочей силы основано на экономическом базисе. В экономике воспроизводственный процесс начинается от создания продукта до его полного потребления. Под воспроизводственным циклом подразумевается последовательность ряда повторяющихся воспроизводственных процессов, но уже на другом качественном уровне. Потребление продукта возможно при его востребованности. Последнее условие актуально для рынка труда и при воспроизводстве рабочей силы.

В классической политической экономии формирование рабочей силы связано с воспроизводством населения, воспроизводством способностей человека к труду, воспроизводством общественно-производственных отношений [5, с. 10].

При этом, «воспроизводство рабочей силы является составной частью процесса общественного воспроизводства, включающего в себя воспроизводство обще-

ственного продукта и экономических отношений. Суть воспроизводства экономических отношений в том, что работник входит в процесс воспроизводства наемной рабочей силой и выходит из него наемной рабочей силой. То есть он не становится собственником средств производства, а продолжает и в последующих циклах воспроизводства продавать свои способности к труду, свою рабочую силу» [2, с. 43].

Происходит материализация труда в произведенных работниками товарах и услугах.

Согласно теории человеческого капитала, уделено внимание знаниям в процессе воспроизводства рабочей силы, а «именно процессу воспроизводства знаний, опыта, навыков через целенаправленные инвестиции» [5, с. 10]. В свою очередь, способность к труду может трансформироваться в человеческий капитал при условии продажи в обмен на заработок. «С точки зрения наемного работника человеческий капитал есть лишь форма повышения полезности его рабочей силы как товара и, следовательно, способ повышения стоимости его рабочей силы, но не более того» [8, с. 29].

У рабочей силы процесс воспроизводства заключается в способности к труду в период формирования, распределения, обмена и потребления. При взаимодействии рабочей силы со средствами производства учитывается форма собственности на средства производства.

В основе воспроизводства рабочей силы находится динамичная система непрерывных и возобновляемых демографических, экономических, правовых процессов, которые осуществляются на микроуровне и макроуровне.

В научном исследовании выделяется простое, расширенное и суженное воспроизводство рабочей силы. Под простой формой воспроизводства рабочей силы подразумевается сохранение совокупной способности к труду в неизменном виде. В этом случае не увеличивается число носителей рабочей силы со своими способностями к труду. Расширенная форма заключается в возрастании совокупной способности к труду в обществе и в регионах. Выделяются два типа: экстенсивный и интенсивный. Для суженной формы характерно сокращение совокупной способности к труду. Ей свойственно уменьшение численности трудоспособного населения и снижение способности к труду. Таким образом, перечисленные формы определяют воспроизводство рабочей силы, обладающей способностью к труду.

При воспроизводстве рабочей силы учитываются признаки рабочей силы, обладающие следующими характеристиками:

- ◆ природно-физиологический связан со здоровьем носителя рабочей силы;
- ◆ функционально-профессиональный предусматривает уровень знаний, умений, навыков к труду, уровень культуры, нравственные и моральные качества и этические ценности.

Перечисленные признаки взаимосвязаны. Для классического определения воспроизводства рабочей силы характерно восстановление и поддержание физических и умственных способностей человека при обновлении и повышении его профессионально-квалификационного и образовательного уровня [2, с. 42]. От способностей и трудолюбия зависит образование и профессионально-квалификационная подготовка обладателя рабочей силы. Состояние здоровья остается определяющим фактором для продолжения трудовой деятельности. Существующие подходы к определению ожидаемой продолжительности жизни населения представляют общую социальную картину.

Для Арктической зоны РФ целесообразен баланс между природно-физиологическим и функционально-профессиональным признаками, так как они взаимосвязаны и необходимы для адаптации рабочей силы в суровых климатических условиях. От их баланса зависит возможность перехода от простого к расширенному воспроизводству рабочей силы.

В России при освоении северных и арктических территорий преобладает принцип избирательности. Особенно он проявляется с введением хозяйственной деятельности. «На наиболее суровые территории с заведомо временным характером хозяйственной деятельности рабочая сила будет привлекаться временно, например, на основе вахтового метода, основная часть цикла воспроизводства будет происходить в более благоприятных регионах» [13]. Преобладание зависимости элементов воспроизводства рабочей силы от географии арктической территории представлен в тезисе о взаимосвязи уровня элементов воспроизводства рабочей силы с расположением северной территории [13].

Для Российского Севера отдаленность территории считается естественным явлением и учитывается при воспроизводстве рабочей силы, что не должно противоречить Конституции РФ. Проблема заключается в финансировании социально-экономических программ, влияющих на развитие четырех фаз анализируемого процесса в Арктике.

В Арктической зоне РФ сохранились моногорода и поселки. Их сложный опыт развития представлен в социально-экономических программах. Например,

в Республике Карелия наблюдалось сокращение числа индивидуальных предпринимателей, средних и крупных предприятий, а также численности работников на данных предприятиях [3, с. 21].

С экономическим направлением связано вознаграждение за труд, где компенсируются затраты на рабочую силу. Например, Халитова Л.Р. высказала мысль, что «под воспроизводством рабочей силы на основе оплаты труда, с нашей точки зрения, следует понимать экономические отношения, складывающиеся на всех стадиях воспроизводственного процесса, в сфере материального вознаграждения за труд, обеспечивающие пропорциональное развитие рабочей силы с учётом факторов внутренней и внешней среды организации» [24]. Однако, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а далее в Арктической зоне РФ, действующие нормы не в полной мере способствуют развитию воспроизводственной функции оплаты труда. При последующем анализе стоимости воспроизводства рабочей силы отмечается, что «в среднем по России воспроизводство рабочей силы оценивается в пределах трех прожиточных минимумов, приходящихся на душу населения» [11, с. 80]. Рабочая сила воспроизводится не только в натуральной, но и стоимостной форме. Произведенная продукция считается носителем стоимости рабочей силы. Она переносится на издержки произведенного продукта в меру ее соответствия требованиям общественного производства. По логике, «...стоимость рабочей силы эквивалентна той стоимости необходимого продукта, которая требуется для жизнедеятельности работника и его воспроизводства» [15, с. 57]. От качества зависит стоимость продукции. Данное условие наблюдается при воспроизводстве рабочей силы, где помимо стоимости воспроизводства рабочей силы важно исследовать качество воспроизводства рабочей силы.

Результаты

Автором уделено внимание качественному воспроизводству рабочей силы для развития способности к высокопроизводительному труду. При этом, рабочая сила участвует в создании средств производства. Творческое начало рабочей силы выражается в создании средств производства, развитии новых технологий, используемых для создания материальных благ более высокого порядка. Предлагаемое направление актуально с позиции повышения конкурентоспособности регионов, входящих в Арктическую зону РФ. В Арктической зоне РФ возможен кадровый дефицит по перспективным профессиям.

Качественное воспроизводство рабочей силы заключается в изменении ее свойств в период формиро-

Таблица 1. Оценка респондентами состояния своего здоровья в Арктической зоне РФ по итогам Комплексного наблюдения условий жизни населения в 2020 г. [9]

	Лица в возрасте 15 и более	в том числе по оценке состояния своего здоровья					
		очень хорошее	хорошее	удовлетворительное	плохое	очень плохое	затрудняюсь ответить
Российская Федерация	100	6,9	43,3	40,6	8,2	1	0,1
Республика Карелия	100	6,9	39,3	43	9,8	0,8	0,2
Республика Коми	100	7,9	35,5	48,1	7,6	1	0
Архангельская область	100	5,4	43,5	44,5	6,3	0,4	0
Ненецкий автономный округ	100	3,3	45,4	47,5	3,8	0	0
Мурманская область	100	10	44,9	39,4	5,2	0,5	0
Ямало-Ненецкий автономный округ	100	10,1	53,6	29,9	5,6	0,8	0
Красноярский край	100	6,6	39,6	41,1	10,5	2,2	0
Республика Саха (Якутия)	100	6,3	51,6	37,5	4,3	0,2	0
Чукотский автономный округ	100	3,3	72,4	23,7	0,3	0,4	0

Таблица 2. Показатели демографического развития в арктических районах РС(Я) в 2012 г., 2016 г., 2019 г. [18, -С.37; 19, -С.44; 20, -С.47]

На 1000 человек населения		2012 г.	2016 г.	2019 г.
Родившихся	РС(Я)	17,8	16	13,2
	АЗ РС(Я)	19,5	16,7	15
Умерших	РС(Я)	9,3	8,4	7,8
	АЗ РС(Я)	11,6	10,3	9,3
Естественный прирост (убыль)	РС(Я)	8,5	7,6	5,4
	АЗ РС(Я)	7,8	6,5	5,7

вания, распределения, обмена и использования. В этом исследовании рассматривается четыре фазы воспроизводства рабочей силы. Оно характерно для каждого нового цикла в развитии экономической системы. Они изменяются и развиваются под влиянием внешних и внутренних условий. При качественном воспроизводстве рабочей силы происходит переход от простого к расширенному воспроизводству рабочей силы. По своей сути данный процесс сложный и противоречивый. Он осуществляется среди участников экономической системы страны, в том числе в ее Арктической зоне.

Обсуждение

Фаза формирования рабочей силы анализируется в рамках демографии и образовательного процесса в средней школе, университете, при профессиональной переподготовке и на курсах повышения квалификации работников. В этом плане, важно учесть многолетний опыт российских регионов, входящих в Арктическую зону РФ.

Согласно природно-физиологическому признаку рабочей силы уделяется внимание состоянию здоровья их обладателей. У человека с годами снижается не только работоспособность, но и «состояние после рабочей релаксации и активного восстановления» [1, с. 20]. В воспроизводстве рабочей силы применим не только фактор работоспособности человека, но и его здоровье, которое передается последующему поколению. С сохранением ограничений по здоровью наблюдается низкая работоспособность с небольшим коэффициентом полезной деятельности и соответствующей производительностью труда. Состояние здоровья носителей рабочей силы влияет на затраты, связанные с медицинской и образованием. Например, в таблице 1, представлены данные комплекса реализуемых мер в здравоохранении в арктических регионах РФ.

В РС(Я), несмотря на хорошие показатели, представленные в таблице 1, следует упомянуть о демографической ситуации в ее арктических районах. За 2000–2020 гг. в арктических районах РС(Я) численность населения на начало года уменьшилась с 86,9 тыс. че-

Таблица 3. Удовлетворение качеством обучения в образовательной организации в Арктической зоне РФ по результатам выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания содействия занятости населения в 2019 г., в процентах [23]

	Дети, обучавшиеся в общеобразовательной организации в 2018/2019 учебном году	в том числе по оценке родителей качества обучения (регулярность занятий согласно расписанию, профессиональная подготовка преподавателей, разнообразие дополнительных занятий) в общеобразовательной организации			
		полностью удовлетворены	не совсем удовлетворены	совершенно не удовлетворены	не определено
Российская Федерация	100	72	25,7	2,3	0
Республика Карелия	100	72	27,7	0,3	0
Республика Коми	100	55,3	33,7	11	0
Архангельская область	100	78,2	20,5	0,9	0,5
Ненецкий автономный округ	100	69,6	20,7	8,3	1,3
Мурманская область	100	61,1	35,3	3,6	0
Ямало-Ненецкий автономный округ	100	65,7	34,3	0	0
Красноярский край	100	59,4	35	5,6	0
Республика Саха (Якутия)	100	78,9	18,7	2,3	0
Чукотский автономный округ	100	76,5	22	1,5	0

ловек до 67,6 тыс. человек [20,-С.46]. На начало 2020 г. на долю арктических районов РС(Я) приходилось 6,9% от общереспубликанского показателя против 9% в 2000 г. За рассматриваемый период в арктических районах РС(Я) снижение численности населения связано с уменьшением показателей рождаемости, превышающих общереспубликанские данные. Наблюдался тренд сокращения смертности населения при сохраняющемся естественном приросте (таблица 2).

Однако, сохраняются ограниченные возможности для воспроизводства местного населения. За 2000–2020 гг. в РС(Я) численность населения в трудоспособном возрасте уменьшилась с 597 044 человек до 557 582 человек, а в Арктической зоне РС(Я) с 53 041 человек до 37 205 человек. Их доля составила 8,9% и 6,6% соответственно [22, -С.20]. В результате снижается потенциал для воспроизводства рабочей силы в Арктической зоне РС(Я).

В РС(Я) в составе рабочей силы преобладают мужчины. В соответствии гендерному различию до возраста 60 лет и старше, который совпадает с наступлением пенсионного возраста на Крайнем Севера, даже после его повышения, в 2019 г. дожили 15,6 тыс. человек от общего числа мужчин рассматриваемой группы и 21,4 тыс. человек от общего числа женщин [22, -С.24]. При этом в 2000 г. в РС(Я) 6,1 тыс. мужчин и 8,0 тыс. женщин достигли возраста 60 лет и старше [22, -С.24]. Помимо этих данных, с 2000 г. по 2019 г. в Якутии числен-

ность рабочей силы среди молодых людей в возрасте 15–19 лет уменьшилась с 14,7 тыс. человек до 2,4 тыс. человек и у девушек в возрасте 15–19 лет снизилась с 5,2 тыс. человек до 1,4 тыс. человек, что свидетельствует о старении рабочей силы [22, -С.24].

При сокращении естественного прироста населения наблюдается суженное воспроизводство рабочей силы [17].

Функционально-профессиональный признак рабочей силы учитывается в процессе производства (формирования) рабочей силы, обладающей способностью к труду. Он начинается со школы, продолжается в вузах, колледжах, при подготовке на рабочем месте, в институтах повышения квалификации и на стажировках. Оценка качества обучения в общеобразовательных организациях представлена в таблице 3.

Согласно таблице 3, различие показателей свидетельствует о накопившихся внутренних системных проблемах, характерных для общего образования в арктических регионах РФ. От них зависит последующее развитие и других ступеней образования и подготовки специалистов. В период образования формируется рабочая сила. С позиции образования и подготовки кадров, в социально-трудовой сфере процесс воспроизводства рабочей силы связан со способностью к труду. Само использование рабочей силы взаимозависимо с процессом труда и рабочим местом.

Таблица 4. Распределение лиц в возрасте 16 лет и более по способам поиска работы в Арктической зоне РФ по результатам выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания содействия занятости населения в 2019 г. [16]

	Респонденты в возрасте 16 лет и более, занимающиеся поиском работы (подработки) в 2018–2019 годах	и них избравшие для поиска работы									
		обращение к знакомым и родственникам	обращение в государственную службу занятости (центр занятости населения)	обращение в частную службу занятости (кадровое агентство)	просмотр объявлений в средствах массовой информации (газеты, журналы, телевидение и пр.)	размещение объявлений в средствах массовой информации	просмотр объявлений в сети «Интернет»	из них просмотр объявлений на сайте «Работа в России»	размещение объявлений (резюме) в сети «Интернет»	непосредственное обращение к работодателю	другой способ
Российская Федерация	100	69,4	13,7	2,7	21,9	2,4	47,5	5,2	16,5	25,3	1,1
Республика Карелия	100	61	12,5	0,3	21,8	0,7	51,3	1,5	3	15,7	1,9
Республика Коми	100	66,9	21	2	10,2	1,9	33,1	0,5	7,4	23,5	0
Архангельская область	100	74,3	15,4	0,6	38,8	0	38,2	2	1,8	24,2	3,3
Ненецкий автономный округ
Мурманская область	100	64,8	16,9	0	29,8	0,9	47,8	4,1	6,8	20,4	0
Ямало-Ненецкий автономный округ
Красноярский край	100	68,2	7,6	0,5	18,6	4	35,2	4,3	10,1	31,6	2,3
Республика Саха (Якутия)	100	57	22,3	0	26,5	1	30,5	0	2,2	38,4	0,9
Чукотский автономный округ

Кроме вышеперечисленных условий, на качество воспроизводства рабочей силы влияет снижение уровня жизни населения. При этом, высокая дифференциация стоимости рабочей силы не всегда совпадает с условиями ее воспроизводства. Оплата труда ниже стоимости воспроизводства рабочей силы существенно ухудшает социально-экономическое положение домохозяйств. Для домохозяйств актуальной проблемой остается соответствие социальных гарантий государства условиям воспроизводства рабочей силы.

В Российском Севере и Арктике наблюдалась тенденция, когда «...в отраслях «периферии» экономики вообще нет существенной разницы в заработной плате по сравнению со среднероссийским уровнем. Это в значительной мере сужает возможности воспроизводства

рабочей силы, дополнительно стимулирует отток населения с северных территорий, приводит к одностороннему развитию экономики» [13, -С.254].

Фаза распределения рабочей силы реализуется на рынке труда, где участвуют три субъекта социального партнерства. Способы поиска работы в Арктической зоне РФ представлены в таблице 4.

Имеет место конкуренция работодателей на рынке труда за перспективных работников, обладающих серьезными знаниями, умениями и навыками. Кроме того, сохраняется конкуренция носителей рабочей силы даже за неквалифицированный физический труд [21, -С.648]. Критерием конкурентоспособности считается соответствие квалификации работника особен-

ностям рабочего места, занимаемого им, выполнение функциональных обязанностей [21, -С.649]. С развитием рынка труда связан технический прогресс с отмиранием старых и появлением новых отраслей и профессий. Многим людям приходится адаптироваться к этим изменениям [21, -С.652].

Важно отметить, что за 2019–2020 гг. индекс рынка труда уменьшился в следующих арктических регионах РФ, в баллах: Республике Карелия — 1,1, Республике Коми — 2,6, Архангельской области — 0,8, Ненецком автономном округе — 2,5, Мурманской области — 1,4, Ямало-Ненецком автономном округе — 1,6, Красноярском крае — 1,4. Повышение индекса рынка труда наблюдалось: в Республике Саха (Якутия) — 0,6 и Чукотском автономном округе — 0,4 [7].

Тем не менее при распределении рабочей силы сохраняются социально-экономические противоречия. В результате со снижением стоимости рабочей силы происходит отток высококвалифицированной рабочей силы из Российской Федерации при притоке низкоквалифицированных специалистов в ее регионы. С позиции обеспеченности трудовыми ресурсами, российские регионы подразделялись на трудоизбыточные и трудодефицитные. В трудоизбыточных регионах со значительной безработицей «конкуренция между работниками ... разворачивается на всех рынках труда: внутренних, отраслевых, профессиональных» [6, -С.74]. Арктическая зона РФ считалась территорией с дефицитом определенных специалистов, привлекаемых вахтовым методом.

Для фазы обмена рабочей силы следует отметить, что в Арктической зоне РФ сохраняется индустриальный тип занятости населения, где «традиционные для сферы добычи полезных ископаемых и обусловленные территориально-климатическими условиями формы организации труда (по вахтам) определяют высокую долю... в структуре населения, работающего за пределами своего субъекта» [25, -С.61].

На рынке труда происходит процесс распределения и обмена рабочей силы при участии трех субъектов института социального партнерства — работодателей, наемных работников и государства, а также непосредственно на предприятии через наем, ротацию кадров и т.д. Для процесса распределения и обмена рабочей силы характерно противоречие, реализуемое на рынке труда, где сталкиваются интересы занятых и безработных.

Дело в том, что воспроизводство рабочей среди занятых проходит все стадии. Однако, у безработных с потенциальной способностью к труду воспроизвод-

ство рабочей силы подвергается деформации. Вышеперечисленное противоречие наблюдается при использовании рабочей силы. При автоматизации рабочих мест оно будет суженным и потребует иную стратегию в подготовке кадров. Более того, при сокращении рабочих мест уменьшается налоговая база на региональном и муниципальном уровне. При занятости признаки (природно-физиологический и функционально-профессиональный) сохраняются и развиваются, а при безработице ухудшают свои позиции с риском асоциального поведения и криминализации.

Для постоянного процесса распределения и обмена рабочей силы важно эффективное взаимодействие участников социального партнерства. В Арктической зоне РФ реализация фаз воспроизводства рабочей силы происходит с учетом государственной политики и экономических проектов.

Четвертая фаза, связанная с использованием (потреблением) рабочей силы, заключается в учете профессионально-квалификационного уровня рабочей силы. При использовании (потреблении) рабочей силы учитывается возможность производственной среды и факторы, влияющие на производственную среду [12]. Это условие является примером воздействия трех фаз на четвертую фазу воспроизводства рабочей силы.

В отраслях реального сектора экономики и на предприятиях «высоко ценятся профессиональный опыт и связи, немалую роль играют здоровье, выносливость, коммуникабельность, внешние данные, нередко — возраст, пол, национальность, наличие регистрации. Внутрифирменный стаж работы может повысить преимущества человека в сравнении с коллегами в своей организации, но не всегда — на рынке труда» [6, с. 74].

На рабочем месте в процессе труда потребление (использование) рабочей силы сопровождается производством конкретной общественно полезной продукции, услуг, полуфабрикатов и т.д.

Таким образом, в основе воспроизводства рабочей силы находится динамичная система непрерывных и возобновляемых демографических, экономических, правовых процессов, осуществляемых на микроуровне и макроуровне. Микроуровень подразумевает индивидуальный уровень и уровень предприятий.

Рабочая сила использует средства производства в производстве материальных благ. С развитием средств производства уделяется внимание качеству рабочей силы, а также качеству воспроизводства рабочей силы. В РФ разрабатываются отечественные технологии для повышения уровня материально-производ-

ственной базы в Арктической зоне РФ. Для достижения стратегической цели важно исследовать качественный аспект воспроизводства рабочей силы в арктических условиях.

Данное условие актуально с целью перехода средств производства на новый технологический уровень. Их взаимозависимость обусловлена экономическими и социальными интересами. Воспроизводство рабочей силы начинается с рождения потенциального носителя рабочей силы до наступления его пенсионного возраста. Ключевой экономической составляющей воспроизводства рабочей силы является средство существования в виде оплаты труда. Помимо оплаты труда предусматриваются детские пособия и пенсионные выплаты. Их финансирование зависит от функциональной способности экономической системы, платежеспособности ее взаимодействующих элементов.

Воспроизводство рабочей силы целесообразно рассматривать с позиции непрерывного возобновления способности человека труда не только в период трудовой деятельности индивидуума, но и с позиции общества и экономической системы. В современных экономических условиях становится актуальной подготовка

специалистов для производства средств производства в регионах РФ, в том числе в Арктической зоне РФ.

Заключение

В Арктической зоне РФ накопившиеся проблемы в здравоохранении и образовании ограничивают процесс воспроизводства рабочей силы. Процесс формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы осуществляется по принципу взаимозависимости. Российская Арктика может столкнуться с кадровым дефицитом по перспективным профессиям. Для развития способности к высокопроизводительному труду следует уделить внимание качеству воспроизводства рабочей силы. Оно представляет собой социально-экономический процесс с учетом демографии, здравоохранения, образования, способствующих материальному производству более высокого порядка. Представленная категория актуальна в арктических условиях.

Благодарность авторам научных статей, представивших научному сообществу и широкому кругу читателей свое видение о воспроизводстве рабочей силы. Их аргументы и выводы были учтены при выполнении научного исследования, изложенного в этой работе.

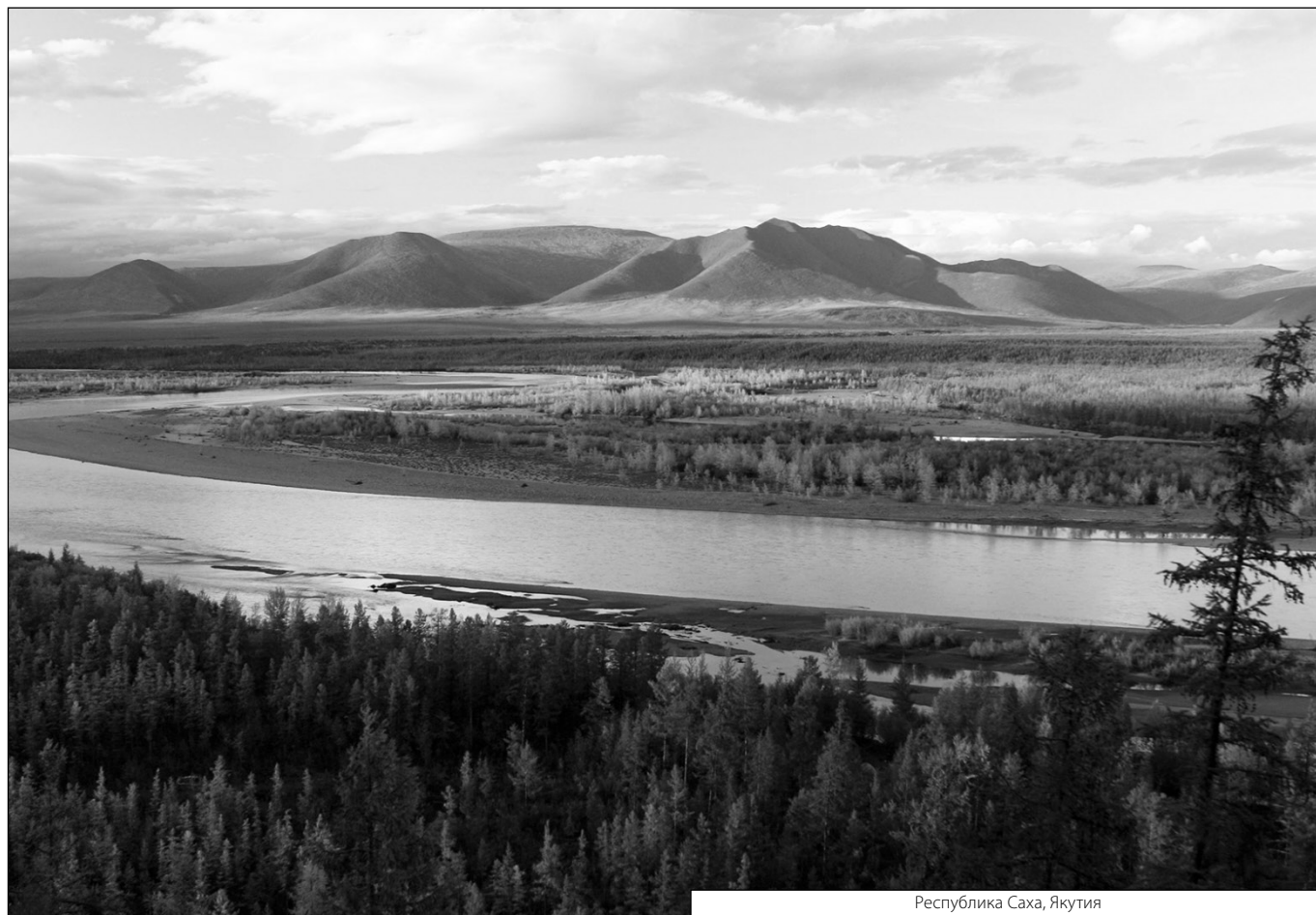
ЛИТЕРАТУРА

1. Ведясова О.А. Руководство по физиологии труда: учебное пособие / О.А. Ведясова; Федеральное агентство по образованию. — Самара: Изд-во «Самарский университет»: 2008. — 132 с.
2. Волкова Е.А. Повышение конкурентоспособности предприятия на основе совершенствования качества рабочей силы / Е.А. Волкова, Е.В. Калининкова. — Ульяновск: УлГТУ, 2010. — 229 с.
3. Волков А.Д., Козырева Г.Б. Региональные тенденции развития экономического пространства арктической зоны Республики Карелия // Дискуссия. — 2019. -№ 6. — С. 21
4. Выборочное наблюдение качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания содействия занятости населения в 2019 г., в процентах. -URL: <https://view.officeapps.live.com> (дата обращения — 14.10.2021 г.)
5. Дубровская Е.Н. Особенности воспроизводства рабочей силы в современной экономической системе России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Челябинск, 2012. — 28 с.
6. Ермоченко О.Н. Воспроизводство рабочей силы и повышение ее конкурентоспособности на рынке труда //Транспортное дело России. — 2009. -№ 10. - С.73–74.
7. Индекс рынка труда в регионах РФ — итоги 2020 года. -URL: <https://riarating.ru/infografika/20210906/630207557.html> (дата обращения — 2.11.2021 г.)
8. Козырев В.М. Узловые проблемы воспроизводства рабочей силы в современной России (часть 1) //Вестник РМАТ. — 2016. -№ 4. -С.27–37.
9. Комплексное наблюдение условий жизни населения в 2020 году. URL: https://gks.ru/free_doc/new_site/ZDOR20/PublishSite_2020/index (дата обращения — 14.10.2021 г.).
10. Коэффициент участия в рабочей силе по странам. -URL: www.ceicdata.com/en/indicator (дата обращения — 21.10.2021 г.)
11. Кравцевич С.В. Проблемы воспроизводства рабочей силы в условиях несовершенной конкуренции //Социально-трудовые исследования. — 2021. -№ 8. -С.77–84.
12. Основы организации труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А.А. Гершанок; Перм. гос. нац. исслед. ун-т. Электрон. дан. — Пермь, 2019. — 7,7 Мб; 227 с. -URL: www.psu.ru/files/docs/science/books/uchebnie-posobiya/gershanok-osnovy-organizacii-truda.pdf (дата обращения — 21.10.2021 г.)
13. Поварич И.П., Харченко А.П. Оценка рабочей силы Российского Севера как ключевого фактора экономического развития //Вестник Томского государственного университета. — 2015. -№ 4. -С.253–260.
14. Поварич И.П., Харченко А.П. Современные сценарные условия и факторы воспроизводства рабочей силы Российского Севера. -URL: <https://izron.ru/articles/voprosy-i-problemy-ekonomiki-i-menedzhmenta-v-sovremennom-mire-sbornik-nauchnykh-trudov-po-itogam-me> (дата обращения-3.06.2021 г.).
15. Пшеничникова С.Н. Воспроизводство рабочей силы в современной экономике // Экономика образования. — 2011.-№ 3. -С.56–63.

16. Распределение лиц в возрасте 16 лет и более по способам поиска работы в Арктической зоне РФ по результатам выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания содействия занятости населения в 2019 г. -URL: <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src> (дата обращения — 14.10.2021 г.)
17. Сатдимов М.Ж. Воспроизводство рабочей силы в сельском хозяйстве: автореферат дис. . . кандидата экономических наук: 08.00.05 /Сатдимов Марат Жамилевич; [Место защиты: Всерос. науч.-исслед. ин-т организации пр-ва, труда и упр. в сел. хоз-ве]. -Москва, 2014. —23 с.
18. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Саха (Якутия). Статистический сборник /ТО ФСГС по Республике Саха (Якутия). -Я.,—2013. — 293 с.
19. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Саха (Якутия). Статистический сборник /ТО ФСГС по Республике Саха (Якутия). -Я.,—2017. — 340 с.
20. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Саха (Якутия). Статистический сборник /ТО ФСГС по Республике Саха (Якутия). -Я.,—2020. — 303 с.
21. Троицкая А.А. Конкурентоспособный человеческий капитал работника: проблемы формирования и реализации //Экономика труда.—2019. -Т.6. -№ 2. -С.647–658.
22. Труд и занятость в Республике Саха (Якутия). Статистический сборник /ТО ФСГС по Республике Саха (Якутия). -Я.,—2020. — 308 с.
23. Удовлетворение качеством обучения в образовательной организации в Арктической зоне РФ по результатам выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания содействия занятости населения в 2019 г., в процентах. -URL: <https://view.officeapps.live.com> (дата обращения — 14.10.2021 г.)
24. Халитова Л.Р. Теоретические основы сущности воспроизводства рабочей силы //Известия Оренбургского государственного аграрного университета.—2011.-С.155–158. -URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-osnovy-suschnosti-voisproizvodstva-rabochey-sily> (дата обращения 15.10.2021).
25. Янченко Е.В. Рынок труда: анализ региональной дифференциации //Региональная экономика: теория и практика.—2015. -№ 36. -С.56–66.

© Попова Надежда Корниловна (PopovaNadezhda77@mail.ru).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»



Республика Саха, Якутия